

GESTOR/A DE VALORIZACIÓN Y TRANSFERENCIA

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO (BREVE RESUMEN DEL PUESTO Y UBICACIÓN)

El Instituto de Investigación Sanitaria Biogipuzkoa (Donostia-San Sebastián) busca incorporar un/a Gestor/a de Valorización y Transferencia para apoyar el despliegue operativo del Plan de Valorización y Transferencia del IIS Biogipuzkoa (2025-2027), en el marco de la Unidad de Apoyo a la Innovación (UAI).

La persona seleccionada será responsable de coordinar y ejecutar acciones concretas de valorización, transferencia y explotación de resultados de investigación, contribuyendo al fortalecimiento del ecosistema de innovación y al posicionamiento del instituto como agente de referencia en investigación traslacional y transferencia tecnológica en salud.

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES

Las principales funciones del puesto serán:

- Implementar y dinamizar el Plan de Valorización y Transferencia del IIS Biogipuzkoa, coordinando sus distintos ejes y acciones.
- Desarrollar actividades de scouting tecnológico: identificación proactiva de resultados de investigación con potencial de transferencia o adopción clínica.
- Apoyar la elaboración y actualización de la cartera tecnológica del Instituto, incluyendo fichas tecnológicas y planes de viabilidad.
- Coordinar procesos de valorización de activos, incluyendo análisis de madurez tecnológica (TRL), protección de la propiedad intelectual, estudios de mercado y estrategias de desarrollo.
- Apoyar la comercialización de resultados mediante licencias a terceros, acuerdos de codesarrollo o creación de empresas de base tecnológica (EBTs).
- Impulsar colaboraciones y alianzas estratégicas con agentes públicos y privados que faciliten la transferencia y valorización de resultados.
- Asesorar y acompañar a grupos de investigación en los procesos de protección, valorización y transferencia de conocimiento y tecnología.
- Contribuir a la visibilidad institucional de los resultados y capacidades del IIS Biogipuzkoa en foros y eventos especializados.
- Colaborar en la formación y sensibilización del personal investigador en materia de valorización, transferencia y emprendimiento.
- Participar en las tareas generales de la Unidad de Apoyo a la Innovación y en la coordinación con otras unidades del Instituto.

COMPETENCIAS NECESARIAS

REQUERIDAS:

- Titulación universitaria o grado (preferentemente en Ciencias de la Salud, Ingeniería Biomédica, Biotecnología o similares).
- Experiencia demostrable en procesos de valorización, transferencia de conocimiento o gestión de la innovación.
- Conocimiento práctico de propiedad intelectual e industrial, licencias, patentes o modelos de utilidad.
- Experiencia en análisis de viabilidad tecnológica o de mercado en el ámbito biomédico o sanitario.

- Nivel de inglés mínimo B2 o equivalente.
- Capacidad de trabajo autónomo, liderazgo operativo y orientación a resultados

VALORABLES:

- Formación de posgrado o máster en gestión de la innovación, transferencia tecnológica o desarrollo de negocio en el sector biotecnológico.
- Experiencia previa en instituciones de investigación sanitaria, OTRIs o entornos de transferencia tecnológica.
- Conocimiento del ecosistema vasco de innovación y de los mecanismos de colaboración público-privada (BIOEF, BIC Gipuzkoa, ITEMAS, RIS3, etc.).
- Experiencia en apoyo a la creación de spin-offs o start-ups.
- Conocimiento de las vías de financiación pública y privada para proyectos de valorización.
- Nivel de euskera B2 o equivalente.

*Se valorará la posesión del certificado de discapacidad igual o superior al 33%.

EVALUACIÓN (MÁX 100 PUNTOS SIN ENTREVISTA-125 PUNTOS CON ENTREVISTA)

Se evaluarán las candidaturas que cumplan con las competencias REQUERIDAS en la oferta.

- **EXPERIENCIA (0-60 PTOS)**
- **CONOCIMIENTOS (ACREDITADOS) IDIOMAS (0-10 PTOS)**
- **OTROS MÉRITOS (0-20 PTOS)**
- **CERTIFICADO DE DISCAPACIDAD MÍNIMO 33% (0-10 PTOS)**
- **ENTREVISTA (0-25 PTOS)**

CONDICIONES CONTRACTUALES

- **TIPO DE CONTRATO (REF LEY):** Se ofrece contrato de trabajo temporal por circunstancias de la producción
- **TIPO DE JORNADA:** Completa
- **FECHA PREVISTA ALTA:** Octubre-Noviembre 2025
- **RETRIBUCIÓN BRUTA ANUAL:** 30.000€ - 32.000€ brutos anuales.

La retribución se atribuirá en función de la dedicación y valía de la persona candidata y su idoneidad para el puesto ofertado. La persona trabajadora deberá ajustarse a las normas propias de funcionamiento del Instituto Biogipuzkoa, en cuanto a la dedicación, función que debe desempeñar, horario, permisos, etc.

FORMALIZACIÓN INSCRIPCIÓN

IMPRESINDIBLE aplicar a la oferta a través del portal de empleo de la Web del IIS Biogipuzkoa (www.biodonostia.org). No se presentará documentación en papel. Toda la documentación se presentará telemáticamente utilizando esta página Web.

BIOGIPUZKOA se compromete con los principios de reclutamiento y transparencia basados en méritos (Política OTM-R), de acuerdo con los requisitos del Sello HRS4R establecido por la Comisión Europea. Asimismo, ha adquirido la responsabilidad de garantizar la igualdad de mujeres y hombres a través de las acciones establecidas en el vigente Plan de Igualdad. Una vez realizada la evaluación y selección, las personas candidatas podrán solicitar información sobre sus puntuaciones, así como la puntuación de la persona candidata seleccionada.

Para cualquier cuestión/aclaración puede contactar a través del e-mail rrhh@bio-gipuzkoa.eus.

Fecha límite recepción de CV: 25/10/2025

VALUE CREATION AND TRANSFER MANAGER

JOB DESCRIPTION (BRIEF DESCRIPTION OF ROLE AND LOCATION)

The Biogipuzkoa Health Research Institute (Donostia-San Sebastián) is looking to recruit a Value Creation and Transfer Manager to support the operational deployment of the Value Creation and Transfer Plan at IIS Biogipuzkoa (2025-2027), within the scope of the Innovation Support Unit (UAI).

The person selected will be responsible for coordinating and performing specific activities related to value creation, transfer and implementation of research results, helping to strengthen the innovation ecosystem and position the institute as a benchmark in translational research and technological transfer within the healthcare sector.

DUTIES AND RESPONSIBILITIES

The main responsibilities of the position are as follows:

- Implementing and streamlining the Value Creation and Transfer Plan at IIS Biogipuzkoa, coordinating the various initiatives and lines of action.
- Developing technological scouting activities: Proactively identifying research results with potential for transfer or clinical adoption.
- Helping to prepare and update the Institute's technological portfolio, including technological data sheets and viability plans.
- Coordinating asset valuation processes, including technology readiness level (TRL) analysis, intellectual property protection, market studies and development strategies.
- Supporting the marketing of results through third-party licenses, co-development agreements or the creation of technology-based companies.
- Promoting collaborations and strategic partnerships with public and private entities that may assist with the transfer and value creation of results.
- Advising and supporting research teams in processes for protection, value creation and transfer of expertise and technology.
- Boosting the visibility of IIS Biogipuzkoa's results and capabilities at forums and specialist events.
- Helping to train and inform research personnel on matters related to value creation, transfer and entrepreneurship.
- Participating in the everyday work of the Innovation Support Unit and coordinating with other units at the Institute.

NECESSARY SKILLS

ESSENTIAL:

- University degree (preferably in Health Sciences, Biomedical Engineering, Biotechnology or similar).
- Proven experience in value creation, knowledge transfer or innovation management processes.
- Practical expertise in intellectual and industrial property, licenses, patents or utility models.
- Experience in technological viability and market analysis within the biomedical or healthcare sector.
- B2 or equivalent level in English.

- Ability to work autonomously and demonstrate operational leadership skills, with a focus on results.

PREFERRED:

- Post-graduate qualification or master's degree in innovation management, technological transfer or business development in the biotechnological sector.
- Prior experience within healthcare research institutions, TTOs or technological transfer environments.
- Knowledge of the Basque innovation ecosystem and collaboration mechanisms between public and private entities (BIOEF, BIC Gipuzkoa, ITEMAS, RIS3, etc.).
- Experience supporting the creation of spin-offs or start-ups.
- Knowledge of public and private financing avenues for value creation projects.
- Basque level B2 or equivalent.

*A disability certificate of 33% or higher is a plus.

EVALUATION (MAXIMUM OF 100 POINTS WITHOUT AN INTERVIEW AND 125 POINTS WITH AN INTERVIEW)

Only applications that meet the ESSENTIAL competencies in the offer shall be taken into account.

- **EXPERIENCE (0-60 POINTS)**
- **PROVEN LANGUAGE SKILLS (0-10 POINTS)**
- **OTHER DISTINCTIONS (0-20 POINTS)**
- **CERTIFICATE VERIFYING A MINIMUM DISABILITY OF 33% (0-10 POINTS)**
- **INTERVIEW (0-25 POINTS)**

CONTRACTUAL CONDITIONS

- **TYPE OF CONTRACT (LEGAL REFERENCE):** A temporary contract is being offered due to production circumstances
- **WORK SCHEDULE:** Full-time
- **EXPECTED START DATE:** October-November 2025
- **GROSS ANNUAL SALARY:** €30,000-€32,000 per year (gross).

The remuneration shall be based on the candidate's commitment and merit, as well as how suited they are for the role. The worker must comply with the operating rules set by the Biogipuzkoa Institute in terms of commitment, duties, working hours, leave entitlements, etc.

COMPLETING THE REGISTRATION

Candidates **MUST** apply for the offer through the IIS Biogipuzkoa website job portal: (www.biodonostia.org). Do not submit documents in paper form. All documents must be submitted electronically via the website.

BIOGIPUZKOA is committed to the principles of open, transparent and merit-based recruitment (OTM-R policy), in accordance with the requirements of the HRS4R seal established by the European Commission. As such, it takes responsibility for ensuring gender equality based on the actions set out in the current Gender Equality Plan.

Once the evaluation and selection have been conducted, candidates may request information on their scores, as well as the score of the selected candidate.

For any queries or clarifications related to this job, please send an email to rrhh@bio-gipuzkoa.eus.

CV submission deadline: 10/25/2025