

TÉCNICO/A INFRAESTRUCTURAS / ADMINISTRATIVO/A CALIDAD Y PRL

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO (BREVE RESUMEN DEL PUESTO Y UBICACIÓN)

Se incorporará al IIS Biogipuzkoa, en dependencia del Coordinador de Plataformas e Infraestructuras para asumir responsabilidades en la Unidad de Servicios Generales, Sistemas e Infraestructuras.

Se incorporará al IIS Biogipuzkoa, en dependencia directa de la Gerencia-Dirección de Gestión para asumir responsabilidades en la Unidad de Coordinación de Prevención de Riesgos Laborales (PRL).

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES

Responsabilidades en la Unidad de Servicios Generales, Sistemas e Infraestructuras:

- Gestión de las infraestructuras y del equipamiento técnico, soporte en la elaboración de necesidades de nuevo equipamiento y su solicitud y apoyo en el diseño y gestión de los espacios.

Responsabilidades en la Unidad de Coordinación de PRL:

- Gestión del área de PRL, elaboración y mantenimiento de la documentación actualizada; interlocución con la administración y Servicio de Prevención Ajeno; velar por el cumplimiento en los requisitos de seguridad y de adecuación de instalaciones e infraestructuras.

COMPETENCIAS NECESARIAS

REQUERIDAS

- FP2 en Ciencias de la Salud
- Experiencia de trabajo en laboratorios de mínimo 2 años.
- Nivel alto de inglés.

VALORABLES

- Se requiere un elevado nivel de Euskera: EGA / C1.

*Se valorará la posesión del certificado de discapacidad igual o superior al 33%.

EVALUACIÓN (MÁX 100 PUNTOS SIN ENTREVISTA-125 PUNTOS CON ENTREVISTA)

Se evaluarán las candidaturas que cumplan con las competencias REQUERIDAS en la oferta.

- **EXPERIENCIA (0-60 PTOS)**
- **CONOCIMIENTOS (ACREDITADOS) IDIOMAS (0-10 PTOS)**
- **OTROS MÉRITOS (0-20 PTOS)**
- **CERTIFICADO DE DISCAPACIDAD MÍNIMO 33% (0-10 PTOS)**
- **ENTREVISTA (0-25 PTOS)**

CONDICIONES CONTRACTUALES

- **TIPO DE CONTRATO (REF LEY):** Contrato de sustitución de la persona trabajadora por IT. Una vez que la profesional se incorpore a su puesto, finaliza el contrato laboral.
- **TIPO DE JORNADA:** Completa 1.592 horas anuales
- **FECHA PREVISTA ALTA:** Mayo 2026
- **RETRIBUCIÓN BRUTA ANUAL:** 26.000-28.000 euros brutos anuales

La retribución se atribuirá en función de la dedicación y valía de la persona candidata y su idoneidad para el puesto ofertado. La persona trabajadora deberá ajustarse a las normas propias de funcionamiento del Instituto Biogipuzkoa, en cuanto a la dedicación, función que debe desempeñar, horario, permisos, etc.

FORMALIZACIÓN INSCRIPCIÓN

IMPRESINDIBLE aplicar a la oferta a través del portal de empleo de la Web del IIS Biogipuzkoa (www.bio-gipuzkoa.eus). No se presentará documentación en papel. Toda la documentación se presentará telemáticamente utilizando esta página Web.

BIOGIPUZKOA se compromete con los principios de reclutamiento y transparencia basados en méritos (Política OTM-R), de acuerdo con los requisitos del Sello HRS4R establecido por la Comisión Europea. Asimismo, ha adquirido la responsabilidad de garantizar la igualdad de mujeres y hombres a través de las acciones establecidas en el vigente Plan de Igualdad.

Una vez realizada la evaluación y selección, las personas candidatas podrán solicitar información sobre sus puntuaciones, así como la puntuación de la persona candidata seleccionada.

Para cualquier cuestión/aclaración puede contactar a través del e-mail rrhh@bio-gipuzkoa.eus

Fecha límite recepción de CV: 14/05/2026

INFRASTRUCTURE TECHNICIAN / QUALITY AND OHS ADMINISTRATOR

JOB DESCRIPTION (BRIEF DESCRIPTION OF ROLE AND LOCATION)

The successful candidate will join IIS Biogipuzkoa, reporting to the Platforms and Infrastructure Coordinator, to take on responsibilities within the General Services, Systems, and Infrastructure Unit.

The successful candidate will join IIS Biogipuzkoa, reporting directly to the Management Department, to take on responsibilities within the Occupational Health and Safety (OHS) Department.

DUTIES AND RESPONSIBILITIES:

Responsibilities within the General Services, Systems, and Infrastructure Unit:

- Management of infrastructure and technical equipment; assistance in identifying requirements for new equipment and submitting requests for it; and support in the design and management of spaces.

Responsibilities within the OHS Department:

- Management of the OHS department, including the preparation and maintenance of up-to-date documentation; liaising with government agencies and external occupational health and safety service providers; ensuring compliance with safety requirements and the suitability of facilities and infrastructure.

NECESSARY SKILLS

ESSENTIAL

- Vocational Training Level 2 in Health Sciences
- At least 2 years of laboratory work experience.
- High level of English.

DESIRABLE

- A high level of Basque is required: EGA/C1.

*A disability certificate of 33% or higher is a plus.

EVALUATION (MAXIMUM OF 100 POINTS WITHOUT AN INTERVIEW AND 125 POINTS WITH AN INTERVIEW)

Only applications that meet the REQUIRED competencies in the offer shall be taken into account.

- **EXPERIENCE (0-60 POINTS)**
- **PROVEN LANGUAGE SKILLS (0-10 POINTS)**
- **OTHER DISTINCTIONS (0-20 POINTS)**
- **CERTIFICATE VERIFYING A MINIMUM DISABILITY OF 33% (0-10 POINTS)**

- **INTERVIEW (0-25 POINTS)**

CONTRACTUAL CONDITIONS

- **TYPE OF CONTRACT (LEGAL REFERENCE):** Contract for the replacement of an employee on temporary disability leave. Once the employee reassumes her position, the employment contract ends.
- **WORK SCHEDULE:** Full-time (1,592 hours/year)
- **EXPECTED START DATE:** May 2026
- **GROSS ANNUAL SALARY:** €26,000-€28,000 per year (gross)

The remuneration shall be based on the candidate's commitment and merit, as well as how suited they are for the role. The worker must comply with the operating rules set by the Biogipuzkoa Institute in terms of commitment, duties, working hours, leave entitlements, etc.

COMPLETING THE REGISTRATION

Candidates **MUST** apply for the offer through the IIS Biogipuzkoa website job portal: (www.biogipuzkoa.eus). Do not submit documents in paper form. All documents must be submitted electronically via the website.

BIOGIPUZKOA is committed to the principles of open, transparent and merit-based recruitment (OTM-R policy), in accordance with the requirements of the HRS4R seal established by European Commission. As such, it takes responsibility for ensuring gender equality based on the goals established in the current Gender Equality Plan.

Once the evaluation and selection have been conducted, candidates may request information on their scores, as well as the score of the selected candidate.

For any questions/clarifications, please send an email to rrhh@bio-gipuzkoa.eus.

CV submission deadline: 05/14/2026