

 <p>osasun ikerketa institutua instituto de investigación sanitaria</p>	GEÓGRAFO	Referencia:	105/19	 <small>HR EXCELLENCE IN RESEARCH</small>
		Fecha:	13/09/2019	
DESCRIPCIÓN PUESTO DE TRABAJO: GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN EPIDEMIOLOGÍA AMBIENTAL Y DESARROLLO INFANTIL				
Ubicación del puesto: Subdirección de Salud Pública de Donostia. Funciones y Responsabilidades: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Geolocalización de las direcciones de las personas participantes en un estudio sobre determinantes ambientales de la actividad física durante el embarazo y salud reproductiva. ▪ Tratamiento de los mapas de ruido y asignación de valores de ruido a cada participante. ▪ Cálculo de variables urbanas (caminabilidad, exposición a espacios verdes, contaminación atmosférica...) para cada participante. ▪ Gestión y tratamiento de las bases de datos con datos espaciales. 				
COMPETENCIAS NECESARIAS PARA EL PUESTO DE TRABAJO:				
FORMACIÓN				
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Licenciado/a o graduado/a en Geografía. 				
EXPERIENCIA				
<u>Imprescindible:</u> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Nivel alto de euskera escrito y hablado (EGA). ▪ Conocimiento de herramientas informáticas (ofimática a nivel usuario) ▪ Conocimiento de lenguajes de programación (MatLab, Phytón, R...) ▪ Conocimiento y experiencia en utilización de software SIG. <u>Se valorará:</u> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Carnet de conducir (B) 				
APTITUDES				
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Persona dinámica y versátil con actitud proactiva y capacidad de aprendizaje. ▪ Persona organizada con capacidad de trabajo en equipo y toma de decisiones. ▪ Implicación con su trabajo. 				
CONDICIONES CONTRACTUALES:				
<p>Se ofrece contrato de 3 meses con posibilidad de prórroga siempre y cuando se prorrogue la duración del proyecto y exista financiación suficiente para la continuidad del contrato de trabajo.</p> <p>Tipo de Jornada: Completa (35 horas semanales)</p> <p>Fecha prevista de alta: 01.10.2019</p> <p>Salario: 21.086 euros brutos anuales (en función de la valía y experiencia del candidato).</p> <p>*Cabe la posibilidad de que la retribución se atribuya en función de la dedicación y valía del candidato (experiencia y formación) y su idoneidad para el puesto ofertado.</p> <p>El trabajador deberá ajustarse a las normas propias de funcionamiento del centro, en cuanto a la dedicación, función que debe desempeñar, horario y vacaciones.</p>				
DATOS DE CONTACTO:				
<p>Para cualquier cuestión/aclaración puede contactar a través del e-mail rrhh@biodonostia.org.</p> <p>IMPRESINDIBLE aplicar a la oferta a través del portal de empleo de la Web de Biodonostia www.biodonostia.org. No se presentará documentación en papel. Toda la documentación se presentará telemáticamente utilizando esta página web.</p>				

Fecha límite recepción de CV: 28/09/2019

IIS BIODONOSTIA se compromete con los principios de reclutamiento y transparencia basados en méritos (OTM-R), de acuerdo con los requisitos del Sello HR .