

DESCRIPCIÓN PUESTO DE TRABAJO:

Proyecto: Rapid and Economic Point-of-care (POC) Viral Test for the detection of SARS-CoV-2: (REPVIT).

Ubicación del puesto: INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN SANITARIA BIODONOSTIA (SAN SEBASTIÁN-GIPUZKOA).

Funciones y Responsabilidades: Optimizar y probar el sistema de detección de nanopartículas.

- ✓ Estudiar de farmacocinética de nanopartículas
- ✓ Desarrollo de proyectos de investigación, desarrollo tecnológico y asistencia técnica.
- ✓ Redacción de comunicaciones a congresos y artículos científicos.

COMPETENCIAS NECESARIAS PARA EL PUESTO DE TRABAJO (REQUISITOS EXIGIDOS):**FORMACIÓN/EXPERIENCIA/APTITUDES**

- ✓ Licenciado en farmacia, química o similar o similar.
- ✓ Doctorado en farmacia, química o similar

COMPETENCIAS DESEABLES/VALORABLES PARA EL PUESTO DE TRABAJO:

Deseable experiencia y dominio en:

Técnicas de nanopartículas y/o síntesis química, espectroscopia, optics, photonics etc.

- ✓ Desarrollar tecnología de biosensores
- ✓ Manejo del material clínico
- ✓ terapia de genes y experiencia de trabajar con animales
- ✓ Se busca persona organizada con actitud proactiva y capacidad de aprendizaje.
- ✓ Es esencial la buena capacidad de comunicación como la capacidad de trabajo en equipo
- ✓ Imprescindible conocimiento alto de inglés a nivel hablado y escrito. Nivel mínimo First Certificate (posesión de títulos acreditativos).
- ✓ Conocimientos de informática (ofimática a nivel de usuario).

*Se valorará la posesión del certificado de discapacidad igual o superior al 33%.

CONDICIONES CONTRACTUALES:

Se ofrece contrato de **mes y medio** con posibilidad de prórroga siempre y cuando se prorrogue la duración del proyecto y exista financiación suficiente para la continuidad del contrato de trabajo.

Tipo de Jornada: Completa (35 horas semanales). En horario de 9.00 a 17.00

Fecha prevista de alta: Enero 2022

Salario: 26.800 euros brutos anuales (en función de la valía y experiencia del candidato).

*Cabe la posibilidad de que la retribución se atribuya en función de la dedicación y valía de la persona candidata (movilidad, experiencia y formación) y su idoneidad para el puesto ofertado.

La persona trabajadora deberá ajustarse a las normas propias de funcionamiento del Centro, en cuanto a la dedicación, función que debe desempeñar, horario y vacaciones.

DATOS DE CONTACTO:

Para cualquier cuestión/aclaración puede contactar a través del e-mail rrhh@biodonostia.org.

IMPRESINDIBLE aplicar a la oferta a través del portal de empleo de la Web del IIS Biodonostia www.biodonostia.org. No se presentará documentación en papel. Toda la documentación se presentará telemáticamente utilizando esta página Web.

Fecha límite recepción de CV: 29/12/2021

IIS BIODONOSTIA se compromete con los principios de reclutamiento y transparencia basados en méritos (OTM-R), de acuerdo con los requisitos del Sello HR.

Una vez realizada la evaluación y selección, las personas candidatas podrán solicitar información sobre sus puntuaciones, así como la puntuación de la persona candidata seleccionada.