

TÉCNICO/A DE APOYO A LA INVESTIGACIÓN GRADUADO/A EN CIENCIAS DE LA SALUD

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO (BREVE RESUMEN DEL PUESTO Y UBICACIÓN)

Se precisa perfil profesional para trabajar en el Unidad de Investigación de Atención Primaria y Osis en el ambulatorio de Pasai San Pedro.

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES

- Participación en la organización, ejecución y difusión del proyecto de investigación cohorte IMPaCT.
- Realizar entrevistas y manejo de cuestionarios.
- Manejo de instrumentos de medida.
- Realización exploraciones del estudio previo entrenamiento estandarizado.
- Recogida de datos y manejo de cuaderno de recogida de datos.
- Recoger el consentimiento informado.
- Dar soporte a la recogida, procesamiento y conservación de muestras biológicas.
- Mantener contactos periódicos frecuentes (a los 6 meses y a los 2 años de la fecha de reclutamiento) por medios electrónicos con cada participante, según el calendario establecido.
- Asegurar la retención y adherencia de los participantes mediante una monitorización.

COMPETENCIAS NECESARIAS

REQUERIDAS:

- Grado en ciencias de la salud y/o ciencias de la vida.

VALORABLES

- Experiencia en entrevistas y habilidades de comunicación
- Conocimientos en gestión de procesos de recogida y tratamiento de datos.
- Conocimientos en utilización de instrumentos de medidas de parámetros físicos.
- Publicaciones científicas.
- Conocimientos de inglés y Euskera.

*Se valorará la posesión del certificado de discapacidad igual o superior al 33%.

EVALUACIÓN (MÁX 100 PUNTOS SIN ENTREVISTA-125 PUNTOS CON ENTREVISTA)

Se evaluarán las candidaturas que cumplan con las competencias REQUERIDAS en la oferta.

- **EXPERIENCIA (0-40)**
- **CONOCIMIENTOS (ACREDITADOS) IDIOMAS (0-30)**
- **OTROS MÉRITOS (0-20)**
- **CERTIFICADO DE DISCAPACIDAD MÍNIMO 33% (0-10 PTOS)**
- **ENTREVISTA (0-25 PTOS)**

CONDICIONES CONTRACTUALES

- **TIPO DE CONTRATO:** Contrato de trabajo temporal de sustitución de persona trabajadora en baja de maternidad. Una vez la persona de la baja se incorpore a su puesto de trabajo finalizará el contrato.
- **TIPO DE JORNADA:** Completa.
- **FECHA PREVISTA ALTA:** Marzo 2025
- **RETRIBUCIÓN BRUTA ANUAL:** 25.500€-29.500€ brutos anuales.

La retribución se atribuirá en función de la dedicación y valía de la persona candidata y su idoneidad para el puesto ofertado. La persona trabajadora deberá ajustarse a las normas propias de funcionamiento del Instituto Biogipuzkoa, en cuanto a la dedicación, función que debe desempeñar, horario, permisos, etc.

FORMALIZACIÓN INSCRIPCIÓN

IMPRESINDIBLE aplicar a la oferta a través del portal de empleo de la Web del IIS Biogipuzkoa (www.biodonostia.org). No se presentará documentación en papel. Toda la documentación se presentará telemáticamente utilizando esta página Web.

BIOGIPUZKOA se compromete con los principios de reclutamiento y transparencia basados en méritos (Política OTM-R), de acuerdo con los requisitos del Sello HRS4R establecido por la Comisión Europea. Asimismo, ha adquirido la responsabilidad de garantizar la igualdad de mujeres y hombres a través de las acciones establecidas en el vigente Plan de Igualdad.

Una vez realizada la evaluación y selección, las personas candidatas podrán solicitar información sobre sus puntuaciones, así como la puntuación de la persona candidata seleccionada.

Para cualquier cuestión/aclaración puede contactar a través del e-mail rrhh@bio-gipuzkoa.eus

Fecha límite recepción de CV: 02/03/2025

RESEARCH SUPPORT TECHNICIAN GRADUATE IN HEALTH SCIENCES

JOB DESCRIPTION (BRIEF DESCRIPTION OF ROLE AND LOCATION)

Professional profile required to work in the Primary Care and Osis Research Unit of Ambulatorio de Pasai San Pedro.

DUTIES AND RESPONSIBILITIES

- Participation in organizing, executing and disseminating prospective research projects; IMPaCT.
- Conducting interviews and managing questionnaires
- Managing measurement instruments.
- Conducting study examinations prior to standardized training.
- Data collection and handling data collection forms.
- Obtaining informed consent.
- Providing support for collection, processing and storing biological samples.
- Maintaining regular, frequent online contact (from 6 months to 2 years from the date of recruitment) with each participant, in line with the established calendar.
- Ensuring participants' retention and adhesion by monitoring.

NECESSARY SKILLS

REQUIRED:

- Bachelor's degree in health or life sciences.

DESIRABLE

- Experience in interviewing and communication skills.
- Skills in processes for data collection and processing.
- Skills in the use of physical parameter measurement instruments.
- Scientific publications.
- Language skills in English and Basque.

*A disability certificate of 33% or higher will be valued.

EVALUATION (MAXIMUM OF 100 POINTS WITHOUT AN INTERVIEW AND 125 POINTS WITH AN INTERVIEW)

Only applications that meet the REQUIRED competencies in the offer shall be taken into account.

- **EXPERIENCE (0-40)**
- **PROVEN LANGUAGE SKILLS (0-30)**
- **OTHER MERITS (0-20)**
- **CERTIFICATE VERIFYING A MINIMUM DISABILITY OF 33% (0-10 POINTS)**
- **INTERVIEW (0-25 POINTS)**

CONTRACTUAL CONDITIONS

- **TYPE OF CONTRACT:** The position is an indefinite contract linked to technical scientific activities.
- **WORK SCHEDULE:** Full-time.
- **EXPECTED START DATE:** March 2025
- **GROSS ANNUAL SALARY:** €25,500 - €29,500 per year (gross)

The remuneration shall be based on the candidate's commitment and merit, as well as how suited they are for the role. The worker must comply with the operating rules set by the Biogipuzkoa Institute in terms of commitment, duties, working hours, leave entitlements, etc.

COMPLETING THE REGISTRATION

Candidates **MUST** apply for the offer through the IIS Biogipuzkoa website job portal: (www.biodonostia.org). Do not submit documents in paper form. All documents must be submitted electronically via the website.

BIOGIPUZKOA is committed to the principles of open, transparent and merit-based recruitment (OTM-R policy), in accordance with the requirements of the HRS4R seal established by the European Commission. As such, it takes responsibility for ensuring gender equality based on the actions set out in the current Gender Equality Plan.

Once the evaluation and selection have been conducted, candidates may request information on their scores, as well as the score of the selected candidate.

For any questions/clarifications related to this job, please send an email to rrhh@bio-gipuzkoa.eus.

CV submission deadline: 27/02/2025