

DIRECCIÓN DE ESTRATEGIA CIENTÍFICA E IMPACTO

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO (BREVE RESUMEN DEL PUESTO Y UBICACIÓN)

La persona seleccionada se incorporará al equipo directivo del Instituto de Investigación Sanitaria Biogipuzkoa, con responsabilidad sobre la definición y despliegue de la estrategia científica e institucional orientada al impacto de la investigación en salud.

El puesto implica una visión transversal e integradora, que combine excelencia científica, innovación, ciencia abierta, participación ciudadana y el impulso de la transformación digital y el uso estratégico de los datos como elementos clave para maximizar el valor de la I+D+i.

Ubicación: Edificio Instituto Biogipuzkoa (Donostia-San Sebastián).

Es una convocatoria de promoción interna dirigida al personal contratado por la Asociación Instituto de Investigación Sanitaria Biogipuzkoa.

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES

- Soporte a la Dirección Científica en la definición, implementación y seguimiento de la estrategia científica del Instituto, incluyendo el diseño estructural de áreas y grupos de investigación.
- Coordinación del sistema de evaluación científica e impacto: análisis de producción científica, evaluación de grupos, impacto social y contribución al sistema sanitario.
- Dirección de la Unidad de Apoyo a la Innovación: impulso de proyectos de innovación tecnológica, transformación digital, incluyendo estrategias de Compra Pública de Innovación, y apoyo en la valorización y transferencia de resultados.
- Liderazgo en el desarrollo de la estrategia de datos del Instituto y en la transformación digital de los procesos de investigación e innovación, incorporando tecnologías como inteligencia artificial, plataformas de análisis avanzado y modelos de datos interoperables.
- Supervisión de la estrategia institucional de Open Science y de las políticas de participación ciudadana en investigación.
- Coordinación transversal de las Unidades de Comunicación, Divulgación y Cultura Científica.
- Coordinación y soporte a la Unidad de Apoyo Metodológico.
- Participación en iniciativas nacionales e internacionales (ISCIII, EU) de evaluación de la investigación y sistemas de innovación en salud.

COMPETENCIAS NECESARIAS

REQUERIDAS

- Doctorado en el ámbito de las ciencias biomédicas.
- Posgrado adicional en el ámbito de la gestión de la I+D+i.
- Experiencia mínima de 6 años en gestión de la I+D+i en instituciones sanitarias.
- Conocimientos acreditados en evaluación científica, innovación y transferencia.
- Experiencia en diseño de políticas institucionales y coordinación de equipos.
- Inglés nivel avanzado.

- Conocimiento del ecosistema de investigación e innovación en salud del País Vasco y del ámbito estatal (AES, ISCIII).

VALORABLES

- Formación complementaria en gestión de la innovación (PMP, AENOR, etc.).
- Experiencia en participación y/o liderazgo de proyectos europeos (H2020, Horizon Europe).
- Conocimiento y experiencia en estrategias de Open Science, CoARA y métricas alternativas.
- Experiencia en desarrollo de estrategias de datos, ciencia de datos en salud y transformación digital institucional.
- Publicaciones científicas y actividades de transferencia en el ámbito de la innovación en salud.
- Euskera.

*Se valorará la posesión del certificado de discapacidad igual o superior al 33%.

EVALUACIÓN (MÁX 100 PUNTOS SIN ENTREVISTA-125 PUNTOS CON ENTREVISTA)

Se evaluarán las candidaturas que cumplan con las competencias REQUERIDAS en la oferta.

- **EXPERIENCIA (0-60 PTOS)**
- **CONOCIMIENTOS (ACREDITADOS) IDIOMAS (0-20 PTOS)**
- **OTROS MÉRITOS (0-10 PTOS)**
- **CERTIFICADO DE DISCAPACIDAD MÍNIMO 33% (0-10 PTOS)**
- **ENTREVISTA (0-25 PTOS)**

CONDICIONES CONTRACTUALES

- **TIPO DE CONTRATO (REF LEY)** Contrato Indefinido ordinario.
- **TIPO DE JORNADA** Completa (1.592 horas anuales)
- **FECHA PREVISTA ALTA** Agosto 2025
- **RETRIBUCIÓN BRUTA ANUAL** 49.000-59.000 euros brutos anuales

La retribución se atribuirá en función de la dedicación y valía de la persona candidata y su idoneidad para el puesto ofertado. La persona trabajadora deberá ajustarse a las normas propias de funcionamiento del Instituto Biogipuzkoa, en cuanto a la dedicación, función que debe desempeñar, horario, permisos, etc.

FORMALIZACIÓN INSCRIPCIÓN

IMPRESINDIBLE aplicar a la oferta a través del portal de empleo de la Web del IIS Biogipuzkoa (www.biodonostia.org). No se presentará documentación en papel. Toda la documentación se presentará telemáticamente utilizando esta página Web.

BIOGIPUZKOA se compromete con los principios de reclutamiento y transparencia basados en méritos (Política OTM-R), de acuerdo con los requisitos del Sello HRS4R establecido por la Comisión Europea. Asimismo, ha adquirido la responsabilidad de garantizar la igualdad de mujeres y hombres a través de las acciones establecidas en el vigente Plan de Igualdad.

Una vez realizada la evaluación y selección, las personas candidatas podrán solicitar información sobre sus puntuaciones, así como la puntuación de la persona candidata seleccionada.

Para cualquier cuestión/aclaración puede contactar a través del e-mail rrhh@bio-gipuzkoa.eus

Fecha límite recepción de CV: 08/08/2025

SCIENTIFIC STRATEGY AND IMPACT MANAGER

JOB DESCRIPTION (BRIEF DESCRIPTION OF ROLE AND LOCATION)

The selected candidate will join the management team of the Biogipuzkoa Health Research Institute and be responsible for defining and implementing the scientific and institutional strategy focused on the impact of health research.

The position requires a broad and integrative vision that combines scientific excellence, innovation, open science, citizen participation, and the promotion of digital transformation and the strategic use of data as key elements for maximizing the value of R&D&I.

Location: Biogipuzkoa Health Research Institute Building (Donostia – San Sebastian)

This is an internal promotion offer intended for personnel employed at the Biogipuzkoa Health Research Institute Association.

DUTIES AND RESPONSIBILITIES

- Supporting Scientific Management in defining, implementing, and monitoring the Institute's scientific strategy, including the structural design of research areas and groups.
- Coordinating the scientific evaluation and impact system through analysis of scientific output, evaluation of groups, social impact, and contribution to the healthcare system.
- Managing the Innovation Support Unit: promoting technological innovation projects, digital transformation, including Public Procurement of Innovation strategies, and support in the assessment and transfer of results.
- Leading the development of the Institute's data strategy and in the digital transformation of research and innovation processes, incorporating technologies such as artificial intelligence, advanced analysis platforms, and interoperable data models.
- Overseeing the Institute's Open Science strategy and citizen participation in research policies.
- Coordinating the Communication, Dissemination, and Scientific Culture Departments.
- Coordinating and supporting the Methodological Support Unit.
- Participating in national and international initiatives (ISCIII, EU) for the evaluation of research and innovation systems in health.

NECESSARY SKILLS

ESSENTIAL

- PhD in the field of biomedical sciences.
- Additional postgraduate degree in the field of R&D&I management.
- Minimum of 6 years' experience in R&D&I management in healthcare institutions.
- Proven knowledge of scientific evaluation, innovation, and transfer.
- Experience in institutional policy design and team coordination.
- Advanced level of English.
- Knowledge of the health research and innovation ecosystem in the Basque Country and at the national level (AES, ISCIII).

DESIRABLE

- Complementary training in innovation management (PMP, AENOR, etc.).
- Experience in participating in and/or leading European projects (H2020, Horizon Europe).
- Knowledge and experience in Open Science strategies, CoARA, and alternative metrics.
- Experience in developing data strategies, data science in health, and institutional digital transformation.
- Published scientific papers and transfer activities in the field of health innovation.
- Basque language.

*A disability certificate of 33% or higher is a plus.

EVALUATION (MAXIMUM OF 100 POINTS WITHOUT AN INTERVIEW AND 125 POINTS WITH AN INTERVIEW)

Only applications that meet the ESSENTIAL competencies in the offer shall be taken into account.

- **EXPERIENCE (0-60 POINTS)**
- **PROVEN LANGUAGE SKILLS (0-20 POINTS)**
- **OTHER DISTINCTIONS (0-10 POINTS)**
- **CERTIFICATE VERIFYING A MINIMUM DISABILITY OF 33% (0-10 POINTS)**
- **INTERVIEW (0-25 POINTS)**

CONTRACTUAL CONDITIONS

- **TYPE OF CONTRACT (LEGAL REF.)** Standard permanent contract.
- **WORKING HOURS:** Full time (1,592 hours/year).
- **FORESEEN START DATE** August 2025
- **GROSS ANNUAL SALARY** €49,000-€59,000 gross annually

The remuneration shall be based on the candidate's commitment and merit, as well as how suited they are for the role. The worker must comply with the operating rules set by the Biogipuzkoa Institute in terms of commitment, duties, working hours, leave entitlements, etc.

COMPLETING THE REGISTRATION

Candidates **MUST** apply for the offer through the IIS Biogipuzkoa website job portal: (www.biodonostia.org). Do not submit documents in paper form. All documents must be submitted electronically via the website.

BIOGIPUZKOA is committed to the principles of open, transparent and merit-based recruitment (OTM-R policy), in accordance with the requirements of the HRS4R seal established by the European Commission. As such, it takes responsibility for ensuring gender equality based on the actions set out in the current Gender Equality Plan.

Once the evaluation and selection have been conducted, candidates may request information on their scores, as well as the score of the selected candidate.

For any questions/clarifications, please send an email to rrhh@bio-gipuzkoa.eus.

CV submission deadline: 08/07/2025