

## **CONVOCATORIA DE PRUEBAS SELECTIVAS PARA LA FORMALIZACIÓN DE CONTRATOS LABORALES DEL CENTRO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA EN RED DE ENFERMEDADES RARAS (CIBERER)**

### **1- NORMAS DE APLICACIÓN Y LUGARES DE PUBLICACIÓN DE LA CONVOCATORIA**

**1.1** El procedimiento selectivo al que se refiere esta convocatoria se regirá, además de por las presentes bases, a la ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas de la Reforma de la Función Pública, por el Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo (B.O.E. del 10 de abril), por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado, por el Estatuto de los Trabajadores, por la Ley 17/1993, de 23 de diciembre (B.O.E. del 24), sobre el Acceso a determinados sectores de la Función Pública de los Nacionales de los demás Estados Miembros de la Unión Europea, por la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero (B.O.E. del 12), sobre Derechos y Libertades de los Extranjeros en España y su Integración Social y por los criterios generales sobre procesos selectivos fijados por el Ministerio de Administraciones Públicas.

**1.2** La convocatoria se hará pública mediante su inclusión en el tablón de anuncios del centro donde se ubica la Dirección Científica del CIBERER, esto es, el Instituto de Biomedicina de Valencia, C/ Jaume Roig 11, 46010 Valencia, en la página web del propio CIBERER (<http://www.ciberer.es>), en la página web Instituto de Salud Carlos III (<http://www.isciii.es>), y en los tablones de anuncios de cada uno de los centros de las instituciones concertadas para las ofertas particulares de grupos de investigación de tales centros.

### **2- CARACTERÍSTICAS DE LOS CONTRATOS LABORALES**

#### **2.1 TIPOS DE CONTRATOS**

Contratos laborales por obra o servicio determinado

#### **2.2 NUMERO DE CONTRATOS:**

Contratos de doctores: 2

Contratos de titulados superiores: 7

*Categoría, titulación requerida y perfil específicos para cada contrato en Anexo II y consultable en la dirección de internet [www.ciberer.es](http://www.ciberer.es)*

#### **2.3 DESCRIPCIÓN DE LAS TAREAS A DESARROLLAR:**

*Características específicas para cada uno de los contratos en Anexo II y consultable en la dirección de internet [www.ciberer.es](http://www.ciberer.es)*

#### **2.4 DURACIÓN DE LOS CONTRATOS:**

*Características específicas para cada uno de los contratos en el Anexo II y consultable en la dirección de internet [www.ciberer.es](http://www.ciberer.es)*

En ningún caso el número de contratos que se formalicen podrá exceder el número de plazas convocadas.

Se reserva un 5 por 100 de las plazas convocadas para aspirantes que tengan la condición legal de persona con discapacidad.

### **3 – REQUISITOS DE LOS PARTICIPANTES**

Los participantes deberán reunir los siguientes requisitos en la fecha de la terminación del plazo de presentación de instancias y manteniéndolos hasta la formalización del contrato:

**3.1** Poseer la capacidad legal para contratar, de acuerdo con el artículo 7 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo (B.O.E. del 29), por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

**3.2** Estar en posesión de la titulación académica que se exija o estar en condiciones de obtenerla antes de la terminación del plazo de presentación de instancias. De tratarse de una titulación extranjera deberá presentarse la credencial de su homologación o de su reconocimiento a efectos profesionales. En el caso de que no se encuentre homologada o reconocida en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes se podrá sustituir este requisito, siempre y cuando la titulación se presuma por parte del órgano convocante equivalente a la exigida en la convocatoria, por el de acreditar haber iniciado la tramitación para la homologación o reconocimiento, rescindiéndose el contrato si a la finalización del periodo de prueba no se ha presentado la homologación o reconocimiento y en todo caso si la autoridad competente resuelve su denegación, entendiéndose que existe denegación cuando la misma se condiciona al cumplimiento e determinados requisitos .

**3.3** No padecer enfermedad ni limitaciones físicas o psíquicas incompatibles con el normal desempeño de las tareas o funciones correspondientes.

**3.4** No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado para el desempeño de las funciones públicas por sentencia judicial firme. Los candidatos cuya nacionalidad no sea la española no deberán estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que impida, en su Estado, el acceso a la función pública.

**3.5** Los aspirantes que no posean la nacionalidad española y que no puedan acreditar un nivel adecuado de expresión oral y escrita del castellano, deberán poseer un perfecto conocimiento de alguna lengua que sea conocida por los miembros del grupo de investigación en el que se vayan a integrar, haciendo que sea posible, a juicio del órgano de selección, una correcta comunicación tanto escrita como hablada.

### **4- SOLICITUDES**

**4.1** Quienes deseen tomar parte en este proceso selectivo deberán presentar la correspondiente solicitud debidamente cumplimentada, cuyo modelo se acompaña en la presente resolución, y al que pueden acceder en la página web del CIBERER ([www.ciberer.es](http://www.ciberer.es)) o recogerlo gratuitamente en la dirección del CIBERER sita en C/Álvaro de Bazán nº 10 -46010- Valencia, así como en cualquiera de las Unidades del CIBERER indicadas en la convocatorias específicas de cada contrato.

**4.2** Los aspirantes deberán acompañar a su solicitud los siguientes documentos:

1. Los aspirantes de nacionalidad española, fotocopia del Documento Nacional de Identidad.

2. Los nacionales de un Estado miembro de la Unión Europea, deberán acreditar su nacionalidad, mediante la presentación de fotocopia del correspondiente documento de identidad o del pasaporte y de la tarjeta de Residente comunitario en el caso de residir en España

3. Los aspirantes de nacionalidad extranjera no comunitaria, cónyuges, descendientes y descendientes del cónyuge de un español o un nacional de un Estado miembro de la Unión Europea, siempre que no estén separados, menores de 21 años o mayores de dicha edad que convivan a sus expensas, deberán presentar fotocopia del correspondiente documento de identidad o pasaporte y de la tarjeta de familiar de residente comunitario en vigor. Si no residen en España deberán acreditar el parentesco mediante la presentación de los documentos expedidos por las autoridades competentes y declaración jurada o promesa del hecho de vivir a expensas o estar a cargo del nacional de un Estado miembro de la Unión Europea con el que tenga dicho vínculo

4. Los candidatos extranjeros no incluidos en los apartados anteriores que se encuentren en España en situación de residencia temporal, de residencia permanente, de autorización para residir y trabajar, con visado de estudios en vigor, así como los que tengan reconocida la condición de refugiado deberán presentar fotocopia del pasaporte en vigor, así como fotocopia del correspondiente permiso de residencia o de residencia y trabajo, o en su caso del visado de estudios.

Los que no se encuentren en España y deseen participar deberán presentar fotocopia del pasaporte en vigor.

5. Fotocopia de la titulación exigida, así como de la documentación que justifique los méritos computables de las bases. Las titulaciones académicas extranjeras deberán acompañarse de la fotocopia de la correspondiente certificación de homologación o de su reconocimiento a efectos profesionales.

6. Breve descripción redactada por el candidato de su experiencia laboral en funciones similares. Esta descripción tendrá efectos puramente informativos, ateniéndose la valoración de méritos a lo establecido en la base 6.5.

**4.3** La solicitud, junto con la documentación requerida, se presentará en la dirección del CIBERER sita en C/Álvaro de Bazán nº 10 -46010-Valencia. También se puede remitir por correo electrónico a la dirección: [rrhh@ciberer.es](mailto:rrhh@ciberer.es)

Conforme a lo previsto a la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, se procederá a la incorporación de los datos enviados a un Fichero bajo responsabilidad del CIBERER, con la finalidad de realizar la gestión del proceso de selección en curso, en los términos que marca la citada Ley. Asimismo, autoriza mediante el envío de sus datos, a que el CIBERER publique su nombre en las listas provisional y definitiva de admitidos y excluidos en el proceso de selección.

Usted podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición de sus datos personales, en los términos legales marcados por la Ley 15/1999, mediante correo ordinario a CIBERER, c/ Álvaro de Bazán nº 10, CP 46010 Valencia

**4.4** El plazo de presentación de solicitudes será de 10 días naturales a partir del día siguiente de la fecha en la que se haga pública la convocatoria en los términos indicados en el punto 1.2.

## **5- ADMISIÓN DE ASPIRANTES**

**5.1** Finalizado el plazo de admisión de solicitudes se hará pública, en el plazo de 3 días naturales, en la página web del CIBERER ([www.ciberer.es](http://www.ciberer.es)). En la relación se deberá incluir, en su caso, las causas que han motivado la exclusión.

**5.2** Los aspirantes excluidos o que no figuren en la relación dispondrán de un plazo de 5 días hábiles, a contar a partir del día siguiente de la fecha en la que se haga pública la misma, para subsanar los errores que hayan motivado su exclusión u omisión.

**5.3** Transcurrido el plazo mencionado en la base anterior, se hará pública mediante el mismo procedimiento y en los mismos lugares citados en la base 5.1, la relación definitiva de admitidos y excluidos.

**5.4** No obstante lo anterior, y con el objeto de no paralizar el procedimiento, podrán seguirse las actuaciones aún antes de haber terminado el plazo de subsanación de errores, participando los excluidos y los omitidos de manera condicional hasta el momento en el que se resuelva si procede o no su admisión y se haga pública la lista definitiva de admitidos y excluidos de acuerdo con lo establecido en las bases 5.2 y 5.3.

## **6- SISTEMA DE SELECCIÓN Y DESARROLLO**

**6.1** El sistema selectivo será el concurso de méritos.

**6.2** Para la selección de Titulados Superiores con grado de Doctor, el órgano de selección comprobará y calificará los méritos alegados documentalmente por los aspirantes. La puntuación máxima que se podrá otorgar por la valoración de los distintos méritos será de 40 puntos, que vendrá dada por la suma de la puntuación obtenida en cada uno de los apartados. Será necesario obtener un mínimo de 15 puntos en la puntuación final para superar el proceso selectivo. Los méritos podrán ser:

1. Titulación y expediente académico. Puntuación máxima: 4 puntos. Estos méritos se valorarán teniendo en cuenta tanto el número de títulos poseídos y su relación con las funciones y tareas a desempeñar, como las calificaciones obtenidas.
2. Trabajos individuales publicados y participación en publicaciones colectivas. Puntuación máxima: 12 puntos. Se tendrán en cuenta la repercusión, importancia, y reconocimiento de los trabajos publicados.
3. Experiencia laboral en funciones similares. Puntuación máxima: 10 puntos, que sólo podrá obtenerse en el caso de sumarse, como mínimo, 5 años. Todas las puntuaciones otorgadas por este concepto deberán ser proporcionales al tiempo durante el que se realizaron tales funciones. En ningún caso podrá valorarse como experiencia laboral el tiempo de disfrute de becas, que deberá valorarse en consonancia con lo dispuesto en el punto 4 de esta base.
4. Becas postlicenciatura disfrutadas. Puntuación máxima: 8 puntos. Se valorará el tiempo de disfrute, los centros de estancia, la formación recibida y las actividades realizadas, así como su relación con las tareas a desempeñar. La puntuación máxima sólo podrá obtenerse en el caso de sumarse 3 años de disfrute de becas.
5. Participación como ponente o profesor en cursos, congresos y seminarios. Puntuación máxima: 4 puntos. Se valorará teniendo en cuenta el número de cursos, congresos y seminarios en los que se ha participado como profesor o ponente, su duración, el prestigio y

reconocimiento de los mismos y los de la entidad organizadora, la relación con las funciones y tareas a desempeñar y todos aquellos que se estime conveniente

6. Cursos relacionados con las funciones y tareas a realizar y participación como oyente en congresos y seminarios. Puntuación máxima: 2 puntos. Se valorará el número de cursos, congresos y seminarios en los que se ha participado, la duración, el prestigio y reconocimiento de los mismos y los de la entidad organizadora, la relación con las funciones y tareas a desempeñar y todos aquellos que se estime conveniente. En ningún caso podrá valorarse como cursos el tiempo de disfrute de becas, que deberá valorarse en consonancia con lo dispuesto en el punto 4 de esta base.

**6.3** Para la selección de Titulados Superiores con grado de Licenciado o equivalente, que vayan a realizar tareas de investigador, el órgano de selección comprobará y calificará los méritos alegados documentalmente por los aspirantes. La puntuación máxima que se podrá otorgar por la valoración de los distintos méritos será de 40 puntos, que vendrá dada por la suma de la puntuación obtenida en cada uno de los apartados. Será necesario obtener un mínimo de 15 puntos en la puntuación final para superar el proceso selectivo. Los méritos podrán ser:

1. Titulación y expediente académico. Puntuación máxima: 10 puntos. Estos méritos se valorarán teniendo en cuenta tanto el número de títulos poseídos y su relación con las funciones y tareas a desempeñar, como las calificaciones obtenidas.
2. Trabajos individuales publicados y participación en publicaciones colectivas. Puntuación máxima: 6 puntos. Se tendrán en cuenta la repercusión, importancia, y reconocimiento de los trabajos publicados.
3. Experiencia laboral en funciones similares. Puntuación máxima: 10 puntos, que sólo podrá obtenerse en el caso de sumarse, como mínimo, 5 años. Todas las puntuaciones otorgadas por este concepto deberán ser proporcionales al tiempo durante el que se realizaron tales funciones. En ningún caso podrá valorarse como experiencia laboral el tiempo de disfrute de becas, que deberá valorarse en consonancia con lo dispuesto en el punto 6 de esta base.
4. Becas postlicenciatura disfrutadas. Puntuación máxima: 8 puntos. Se valorará el tiempo de disfrute, los centros de estancia, la formación recibida y las actividades realizadas, así como su relación con las tareas a desempeñar. La puntuación máxima sólo podrá obtenerse en el caso de sumarse 3 años de disfrute de becas.
5. Participación como ponente o profesor en cursos, congresos y seminarios. Puntuación máxima: 4 puntos. Se valorará teniendo en cuenta el número de cursos, congresos y seminarios en los que se ha participado como profesor o ponente, su duración, el prestigio y reconocimiento de los mismos y los de la entidad organizadora, la relación con las funciones y tareas a desempeñar y todos aquellos que se estime conveniente.
6. Cursos relacionados con las funciones y tareas a realizar y participación como oyente en congresos y seminarios. Puntuación máxima: 2 puntos. Se valorará el número de cursos, congresos y seminarios en los que se ha participado, la duración, el prestigio y reconocimiento de los mismos y los de la entidad organizadora, la relación con las funciones y tareas a desempeñar y todos aquellos que se estime conveniente. En ningún caso podrá valorarse como cursos el tiempo de disfrute de becas, que deberá valorarse en consonancia con lo dispuesto en el punto 4 de esta base.

**6.4** Para la selección de Titulados Medios con grado de Diplomado o equivalente, que vayan a realizar tareas de investigador o apoyo a la investigación, el órgano de selección comprobará y calificará los méritos alegados documentalmente por los

aspirantes. La puntuación máxima que se podrá otorgar por la valoración de los distintos méritos será de 40 puntos, que vendrá dada por la suma de la puntuación obtenida en cada uno de los apartados. Será necesario obtener un mínimo de 15 puntos en la puntuación final para superar el proceso selectivo. Los méritos podrán ser:

1. Titulación y expediente académico. Puntuación máxima: 10 puntos. Estos méritos se valorarán teniendo en cuenta tanto el número de títulos poseídos y su relación con las funciones y tareas a desempeñar, como las calificaciones obtenidas.
2. Experiencia laboral en funciones similares. Puntuación máxima: 10 puntos, que sólo podrá obtenerse en el caso de sumarse, como mínimo, 5 años. Todas las puntuaciones otorgadas por este concepto deberán ser proporcionales al tiempo durante el que se realizaron tales funciones. En ningún caso podrá valorarse como experiencia laboral el tiempo de disfrute de becas, que deberá valorarse en consonancia con lo dispuesto en el punto 6 de esta base.
3. Becas post-titulación disfrutadas. Puntuación máxima: 8 puntos. Se valorará el tiempo de disfrute, los centros de estancia, la formación recibida y las actividades realizadas, así como su relación con las tareas a desempeñar. La puntuación máxima sólo podrá obtenerse en el caso de sumarse 3 años de disfrute de becas.
4. Trabajos individuales publicados y participación en publicaciones colectivas. Puntuación máxima: 4 puntos. Se tendrán en cuenta la repercusión, importancia, y reconocimiento de los trabajos publicados.
5. Participación como ponente o profesor en cursos, congresos y seminarios. Puntuación máxima: 3 puntos. Se valorará teniendo en cuenta el número de cursos, congresos y seminarios en los que se ha participado como profesor o ponente, su duración, el prestigio y reconocimiento de los mismos y los de la entidad organizadora, la relación con las funciones y tareas a desempeñar y todos aquellos que se estime conveniente.
6. Cursos relacionados con las funciones y tareas a realizar y participación como oyente en congresos y seminarios. Puntuación máxima: 5 puntos. Se valorará el número de cursos, congresos y seminarios en los que se ha participado, la duración, el prestigio y reconocimiento de los mismos y los de la entidad organizadora, la relación con las funciones y tareas a desempeñar y todos aquellos que se estime conveniente. En ningún caso podrá valorarse como cursos el tiempo de disfrute de becas, que deberá valorarse en consonancia con lo dispuesto en el punto 3 de esta base.

Para la cobertura de los contratos de técnicos de apoyo a la investigación y restantes contratos el órgano de selección comprobará y calificará los méritos alegados documentalmente por los aspirantes. La puntuación máxima que se podrá otorgar será de 40 puntos, que vendrá dada por la suma de la puntuación obtenida en cada uno de los méritos. Será necesario obtener un mínimo de 15 puntos en la puntuación final para superar el proceso selectivo. Estos méritos podrán ser:

1. Titulación y expediente académico. Puntuación máxima: 12 puntos. Estos méritos se valorarán teniendo en cuenta tanto el número de títulos poseídos y su relación con las funciones y tareas a desempeñar, como las calificaciones obtenidas.
2. Experiencia laboral en funciones similares. Puntuación máxima: 12 puntos, que sólo podrá obtenerse en el caso de sumarse, como mínimo, 5 años. Todas las puntuaciones otorgadas por este concepto deberán ser proporcionales al tiempo durante el que se realizaron tales funciones. En ningún caso podrá valorarse como experiencia laboral el tiempo de

- disfrute de becas, que deberá valorarse en consonancia con lo dispuesto en el punto 6 de esta base.
3. Becas post-titulación disfrutadas. Puntuación máxima: 6 puntos. Se valorará el tiempo de disfrute, los centros de estancia, la formación recibida y las actividades realizadas, así como su relación con las tareas a desempeñar. La puntuación máxima sólo podrá obtenerse en el caso de sumarse 3 años de disfrute de becas.
  4. Trabajos individuales publicados y participación en publicaciones colectivas. Puntuación máxima: 2 puntos. Se tendrán en cuenta la repercusión, importancia, y reconocimiento de los trabajos publicados.
  5. Participación como ponente o profesor en cursos, congresos y seminarios. Puntuación máxima: 2 puntos. Se valorará teniendo en cuenta el número de cursos, congresos y seminarios en los que se ha participado como profesor o ponente, su duración, el prestigio y reconocimiento de los mismos y los de la entidad organizadora, la relación con las funciones y tareas a desempeñar y todos aquellos que se estime conveniente.
  6. Cursos relacionados con las funciones y tareas a realizar y participación como oyente en congresos y seminarios. Puntuación máxima: 6 puntos. Se valorará el número de cursos, congresos y seminarios en los que se ha participado, la duración, el prestigio y reconocimiento de los mismos y los de la entidad organizadora, la relación con las funciones y tareas a desempeñar y todos aquellos que se estime conveniente. En ningún caso podrá valorarse como cursos el tiempo de disfrute de becas, que deberá valorarse en consonancia con lo dispuesto en el punto 3 de esta base.

**6.6** La puntuación de los méritos enumerados en las bases 6.2 a 6.5 alegados por los candidatos se hará según el siguiente procedimiento: una vez examinados los méritos alegados por los miembros del órgano de selección, oídos, en su caso, los especialistas y asesores a los que hace referencia la base 7.4, se dará una puntuación al candidato que se trate.

**6.7** En ningún caso podrán ser tenidos en cuenta los méritos alegados y no justificados documentalmente de acuerdo con el punto 6 de la base 4.2 y con la base 4.3, ni aquellos méritos obtenidos con posterioridad a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

## **7-ÓRGANO DE SELECCIÓN**

**7.1** La composición del órgano de selección es la que aparece como anexo I a esta convocatoria (el órgano de selección estará compuesto por cinco personas pertenecientes al CIBERER; Presidente, Secretario y tres vocales).

**7.2** Todos los miembros del órgano de selección deberán pertenecer a un Grupo profesional igual o superior al del puesto de trabajo convocado y si fuesen funcionarios deberán pertenecer a grupo de titulación equivalente, igual o superior.

**7.3** El órgano de selección, de acuerdo con el principio de especialidad, podrán recabar la presencia y colaboración de los especialistas necesarios, los cuales se incorporarán a ellos con voz pero sin voto.

**7.4** Los miembros del órgano de selección deberán abstenerse de intervenir en los supuestos previstos en el artículo 28 de la Ley 30/92, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común. Los aspirantes podrán recusar a los miembros del órgano de selección cuando concurren las circunstancias previstas en la citada ley.

**7.5** A efectos de comunicaciones y demás incidencias, la sede del órgano de selección será la de la **Dirección Científica del CIBERER**, sita en el **Instituto de Biomedicina de Valencia, CSIC**.

## **8- RELACIÓN DE SELECCIONADOS**

**8.1** Concluido el proceso selectivo, en el plazo máximo de 15 días hábiles, el órgano de selección elevará a la autoridad convocante, ordenada de mayor a menor por las puntuaciones alcanzadas, la relación de aspirantes que hubieran obtenido, al menos, las calificaciones mínimas exigidas para la superación del proceso, adjudicándose los contratos atendiendo al citado orden de prelación.

**8.2** En caso de empate en la puntuación total de dos o más aspirantes para los contratos de Doctores y de los Titulados Superiores, precederán en la lista aquellos que hayan obtenido la puntuación más alta por los méritos del apartado 3 de las bases 6.2, y 6.3 (Experiencia laboral en funciones similares); de continuar el empate, éste se deshará de acuerdo con la mayor puntuación obtenida en el mérito correspondiente según el siguiente orden: del apartado 2 (Trabajos individuales publicados y participación en publicaciones colectivas), mayor puntuación por los méritos del apartado 1 (Titulación y expediente académico), del apartado 6 (Becas postlicenciatura disfrutadas), y, por último, del apartado 5 (Participación como ponente o profesor en cursos, congresos y seminarios).

**8.3** En caso de empate en la puntuación total de dos o más aspirantes para los otros contratos, precederán en la lista aquellos que hayan obtenido la puntuación más alta por los méritos del punto 2 de las bases 6.4 y 6.5 (Experiencia laboral en funciones similares); de continuar el empate precederán quienes hayan obtenido mayor puntuación por los méritos del punto 1 (Titulación y expediente académico) y de continuar, deshará el empate la mayor puntuación obtenida en el punto 3 (Becas postitulación disfrutadas) y, finalmente la mayor puntuación obtenida en el punto 6 (Cursos relacionados con las funciones y tareas a realizar).

**8.4** En ningún caso el número de contratos que se formalicen podrá exceder del número de los que se hayan convocado.

## **9-PRESENTACIÓN DE DOCUMENTOS**

**9.1** En el plazo de 5 días naturales a partir del siguiente al de la fecha de la Resolución que resuelva la convocatoria, los aspirantes seleccionados deberán presentar en la dirección del CIBERER sita en C/ Álvaro de Bazán nº 10-46010-Valencia:

1. Declaración jurada o promesa de no haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado para el desempeño de funciones públicas por sentencia judicial firme.
2. Los aspirantes seleccionados que no posean la nacionalidad española deberán presentar asimismo declaración jurada o promesa de no estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que les impida en su Estado el acceso a la función pública.
3. Los aspirantes seleccionados no españoles que sean nacionales de un Estado miembro de la Unión Europea, así como los seleccionados extranjeros no comunitarios con vínculo familiar, que no residan en España, deberán presentar el resguardo de haber solicitado la tarjeta de residencia comunitaria

4. Fotocopia compulsada de todos los documentos presentados acompañando la instancia demostrativos de los méritos valorados. Cualquier diferencia entre estas fotocopias y las inicialmente presentadas supondrá la pérdida del derecho a poder ser contratado, quedando anuladas todas las actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que puedan haber incurrido por falsedad en su instancia o de la documentación aportada con ella.

**9.2** Quienes no presentasen en el plazo indicado los documentos que correspondan, no podrán ser contratados, quedando anulados todas las actuaciones, sin perjuicio de las responsabilidades en que pueden haber incurrido por falsedad en su instancia o de la documentación aportada con ella.

## **10- FORMALIZACIÓN, RÉGIMEN Y DURACIÓN DE LOS CONTRATOS**

**10.1** Tras la terminación del proceso selectivo, y recibida en plazo la documentación relacionada en la base 9, se formalizarán por la Gerencia del CIBERER los correspondientes contratos laborales indefinidos o por obra y servicio determinado, según corresponda. .

**10.2** La duración de los contratos por obra o servicio determinado será la de la obra o servicio que se contrate, en el marco estricto de las ayudas destinadas a financiar el CIBER de Enfermedades Raras como estructura estable de investigación cooperativa en Biomedicina y Ciencias de la Salud. La finalización de los trabajos objeto del contrato se comunicará al contratado con una antelación de 15 días naturales; el mismo plazo regirá en caso de renuncia del contrato por parte del contratado.

## **11- INCORPORACIÓN Y PERIODO DE PRUEBA**

**11.1** La incorporación al trabajo se efectuará en la fecha que se determine en el momento de la formalización del contrato.

**11.2** Tras la incorporación deberá superarse el periodo de prueba, cuya duración será de tres meses para las plazas de doctores, titulados superiores y titulados medios y de un mes para técnicos.

## **12- NORMA FINAL**

La convocatoria y sus bases, así como cuantos actos administrativos se deriven de aquella y de las actuaciones del órgano de selección, podrán ser impugnadas en el plazo y forma establecidos en la ley 30/1992 de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y Procedimiento Administrativo Común.

Valencia a 31 de enero de 2011



D<sup>a</sup> Verónica García Martínez  
Gerente CIBER Enfermedades Raras

## ANEXO I

### Comisión de Selección

- PRESIDENTE:** **Dr. Francesc Palau Martínez**  
Director Científico del CIBERER  
Investigador Científico del CSIC  
Instituto de Biomedicina de Valencia, CSIC
- SECRETARIO:** **Dr. José M<sup>a</sup> Millán Salvador**  
Subdirector Científico  
Unidad de Genética, Hospital Universitario La Fe  
Fundación para la Investigación del Hospital La Fe, Valencia
- VOCALES:** **Carmen Ayuso García**  
Investigador CIBERER y Coordinador del Programa de Investigación  
Temático Médico Patología Neurosensorial  
Servicio de Genética, Fundación Jiménez Díaz, Madrid
- Pablo Lapunzina**  
Investigador CIBERER y Coordinador del Programa de Investigación  
Temático Médico de Medicina pediátrica y del desarrollo  
ING INGEMM-Instituto de Genética Médica y Molecular, Hospital  
Universitario "La Paz", Servicio Madrileño de Salud, Madrid
- Susan Webb Youdale**  
Investigador CIBERER y Coordinador del Programa de Investigación  
Temático Médico de Medicina Endocrina  
Instituto de Investigación Hospital de la Santa Creu i Sant Pau,  
Barcelona

**ANEXO II**  
**Plazas Ofertadas**

<b>Referencia</b>	<b>Titulación</b>	<b>Centro</b>	<b>Localidad</b>
711_1	Licenciado Biología,, Farmacia o Medicina	Facultad de Medicina. Universidad Santiago de Compostela	Santiago de Compostela
715_1	Licenciado en Biología	Centro de Investigación Príncipe Felipe	Valencia
720_1	Licenciado en Biología con diploma de estudios avanzados (DEA) o Máster	Facultad de Biología. Universidad de Barcelona	Barcelona
726_1	Licenciado en Biología, Biotecnología o Bioquímica	Hospital Clínic de Barcelona	Barcelona
734_3	Doctor en Biología	Centro de Investigación. CSIC	Madrid
737_2	Licenciado en Bioquímica	Hospital Clínic de Barcelona	Barcelona
741_1	Doctor en Biología, Química, Farmacia, Bioquímica	Facultad de Ciencias. Universidad de Málaga.	Málaga
743_2	Licenciado en Biología o Bioquímica	Centro de Biología Molecular "Severo Ochoa" CSIC-UAM	Madrid
744_2	Licenciado en Biología	Instituto de Investigación Sanitaria-Fundación Jiménez Díaz- Carpio	Madrid

**OFERTA DE EMPLEO**

Referencia contrato	Nombre Jefe de Grupo		
711_1	Ángel Carracedo Álvarez		
Nombre del Programa de Investigación Temático Médico			
Medicina Genética			
Centro de trabajo			
Facultad de Medicina-Universidad de Santiago de Compostela			
Dirección	Localidad	Provincia	C. Postal
C/ San Francisco, s/n	Santiago	A Coruña	15782

**DATOS CONTRATO**

Grupo profesional	Titulación Académica		
G1-Licenciado	Licenciado en Biología, Farmacia o Medicina		
Perfil requerido			
Experiencia acreditada en : 1) Genética cáncer hereditario; 2) Manejo de Herramientas Bioinformáticas para estudios in silico de variantes y mutaciones genéticas, 3) Técnicas de Biología Molecular y Bioquímica.			
Descripción de las tareas a realizar			
.-Búsqueda de mutaciones en genes de susceptibilidad al cáncer hereditario .- Estudios funcionales de variantes de significado incierto en genes de cáncer hereditario. .-Mantenimiento de base de datos de pacientes y familias.			
Duración del contrato	Jornada		
1 año	Completa. 40 horas semanales		
Observaciones:			
Incorporación inmediata			
Autorización del Centro de trabajo:			
Firma del Jefe de Grupo		Firma del Representante de la Institución	

**OFERTA DE EMPLEO**

Referencia contrato	Nombre Jefe de Grupo		
715_1	Joaquín Dopazo Blázquez		
Nombre del Programa de Investigación Temático Médico			
Medicina Genética			
Centro de trabajo			
Centro de Investigación Príncipe Felipe			
Dirección	Localidad	Provincia	C. Postal
Av. Autopista del SAler, 16	Valencia	Valencia	46012

**DATOS CONTRATO**

Grupo profesional	Titulación Académica		
G1	Licenciado en Biología		
Perfil requerido			
Experiencia probada en Bioinformática. Sólida base informática y conocimientos de programación (Java, Perl, Phytion etc.). Se valorarán conocimientos en estadística.			
Descripción de las tareas a realizar			
Participación en el desarrollo de herramientas bioinformáticas. Implementación y desarrollo de algoritmos de análisis de datos biológicos y genómicos. Análisis de datos.			
Duración del contrato	Jornada		
1 año	Completa. 40 horas semanales		
Observaciones:			
Incorporación Inmediata			
Autorización del Centro de trabajo:			
Firma del Jefe de Grupo	Firma del Representante de la Institución		

**OFERTA DE EMPLEO**

Referencia contrato	Nombre Jefe de Grupo		
720_1	Daniel-Raúl Grinberg Vaisman		
Nombre del Programa de Investigación Temático Médico			
Medicina Metabólica Hereditaria			
Centro de trabajo			
Facultad de Biología. Universidad de Barcelona			
Dirección	Localidad	Provincia	C. Postal
Av. Diagonal 645	Barcelona	Barcelona	08028

**DATOS CONTRATO**

Grupo profesional	Titulación Académica		
G1	Licenciado en Biología con diploma de estudios avanzados (DEA) o Máster		
Perfil requerido			
Experiencia en el estudio molecular de enfermedades lisosomales. Experiencia en cultivos celulares. Se verá como muy positiva la experiencia en el estudio de la enfermedad de Niemann-Pick.			
Descripción de las tareas a realizar			
Generación de un modelo neuronal humano para la enfermedad de Niemann-Pick C			
Duración del contrato	Jornada		
Hasta el 30 de junio del 2011	Completa. 40 horas semanales		
Observaciones:			
Incorporación inmediata			
Autorización del Centro de trabajo:			
Firma del Jefe de Grupo	Firma del Representante de la Institución		

**OFERTA DE EMPLEO**

Referencia contrato	Nombre Jefe de Grupo		
U726_1	Montserrat Milà Recasens		
Nombre del Programa de Investigación Temático Médico			
Medicina pediátrica y del desarrollo			
Centro de trabajo			
Hospital Clínic de Barcelona			
Dirección	Localidad	Provincia	C. Postal
C/ Villarroel, 170	Barcelona	Barcelona	08036

**DATOS CONTRATO**

Grupo profesional	Titulación Académica		
G1	Licenciado en Biología, Biotecnología o Bioquímica		
Perfil requerido			
Necesario conocimientos en genética molecular: extracción de ADN y ARN y técnica de la PCR. El candidato tiene que mostrar grandes aptitudes para el trabajo en grupo y el desarrollo de tareas de laboratorio, así como su implicación en la valoración de resultados y la producción científica posterior. Imprescindible dominio del inglés. Se valorará conocimientos en bioinformática.			
Descripción de las tareas a realizar			
Participación en el grupo de investigación. Estudio de las bases moleculares del retraso mental de origen genético: síndrome X frágil y síndrome FXTAS. Aplicación de técnicas de PCR, PCR cuantitativa (Taqman y SYBRGreen), extracción de miRNA, arrays de expresión y de miRNAs. Interpretación y elaboración de resultados. Elaboración de publicaciones. Presentación de resultados en congresos.			
Duración del contrato	Jornada		
1 año	Completa. 40 horas semanales		
Observaciones:			
Incorporación inmediata			
Autorización del Centro de trabajo:			
Firma del Jefe de Grupo		Firma del Representante de la Institución	

**OFERTA DE EMPLEO**

Referencia contrato	Nombre Jefe de Grupo		
U734_3	Roberto Parrilla Sánchez		
Nombre del Programa de Investigación Temático Médico			
Medicina Genética			
Centro de trabajo			
Centro de Investigaciones Biológicas			
Dirección	Localidad	Provincia	C. Postal
Calle Ramiro de Maeztu 9	Madrid	Madrid	28040

**DATOS CONTRATO**

Grupo profesional	Titulación Académica		
G1A	Doctor en Biología		
Perfil requerido			
Experiencia en manipulación de animales de experimentación. Experiencia en análisis proteómico mediante espectrometría de masas.			
Descripción de las tareas a realizar			
Se ocupará del mantenimiento de las líneas de animales del laboratorio y de la generación de nuevas líneas cuya necesidad vaya surgiendo. Se hará cargo de las líneas de células madre de ratón, de la microinyección de oocitos, su implantación y cuidado ulterior. Participará en el diseño y generación de construcciones génicas para su eventual microinyección.			
Duración del contrato	Jornada		
4 meses	Completa		
Observaciones:			
Fecha de Incorporación: 1 de Marzo de 2011			
Autorización del Centro de trabajo:			
Firma del Jefe de Grupo	Firma del Representante de la Institución		

**OFERTA DE EMPLEO**

Referencia contrato	Nombre Jefe de Grupo.		
U737_2	Ribes Rubió, Antonia		
Nombre del Programa de Investigación Temático Médico			
Medicina Metabólica Hereditaria			
Centro de trabajo:			
Hospital Clínic de Barcelona			
Dirección	Localidad	Provincia	C. Postal
Edificio Helios III, planta baja, C/ Mejía Lequerica, s/n	Barcelona	Barcelona	08028

**DATOS CONTRATO**

Grupo profesional	Titulación Académica		
G1	Licenciado en Bioquímica.		
Perfil requerido			
Experiencia en estudios enzimáticos, expresión y purificación de proteínas.			
Descripción de las tareas a realizar			
Se responsabilizará del cultivo de fibroblastos, ensayos de posibles chaperonas y de otros compuestos en cultivo de fibroblastos.			
Duración del contrato	Jornada		
7 meses	Completa		
Observaciones:			
Se valorará el conocimiento de otras técnicas y la capacidad de trabajo en equipo, así como título de Máster en Biomedicina. Incorporación inmediata.			
Autorización del Centro de trabajo:			
Firma del Jefe de Grupo		Firma del Representante de la Institución	

**OFERTA DE EMPLEO**

Referencia contrato	Nombre Jefe de Grupo		
741_1	Francisca Sánchez Jiménez		
Nombre del Programa de Investigación Temático Médico			
Medicina Metabólica Hereditaria			
Centro de trabajo			
Departamento de Biología Molecular y Bioquímica. Facultad de Ciencias. Universidad de Málaga			
Dirección	Localidad	Provincia	C. Postal
Facultad de Ciencias Campus de Teatinos Universidad de Málaga Aptado. Postal 29071 Málaga	Málaga	Málaga	28010

**DATOS CONTRATO**

Grupo profesional	Titulación Académica		
G1 (doctor)	Doctor en Biología, Química, Farmacia, Bioquímica.		
Perfil requerido			
Experiencia en tecnologías "ómicas" y experiencia en aplicación de técnicas biocomputacionales a problemas biológicos.			
Descripción de las tareas a realizar			
Generación y análisis de datos biológicos obtenidos mediante tecnologías de la biología de sistemas. Curación de bases de datos. Validación experimental de targets.			
Duración del contrato	Jornada		
1 año	Completa		
Observaciones:			
Incorporación: a partir del 1 de Marzo			
Autorización del Centro de trabajo:			
Firma del Jefe de Grupo	Firma del Representante de la Institución		

**OFERTA DE EMPLEO**

Referencia contrato	Nombre Jefe de Grupo		
743_1	Jorgina Satrústegui Gil-Delgado		
Nombre del Programa de Investigación Temático Médico			
Medicina Mitocondrial			
Centro de trabajo			
Centro de Biología Molecular "Severo Ochoa" (CBMSO) CSIC-UAM			
Dirección	Localidad	Provincia	C. Postal
C/ Nicolás Cabrera,1 Campus Cantoblanco Universidad Autónoma de Madrid	Madrid	Madrid	28049

**DATOS CONTRATO**

Grupo profesional	Titulación Académica		
G1	Licenciado en Biología o Bioquímica		
Perfil requerido			
Experiencia en el análisis de la bioenergética mitocondrial en mitocondria aislada y células intactas. Experiencia en biología celular Experiencia en isquemia/reperfusión en cerebro, inmunomarcaje en cerebro y en hipoxia en cultivos neuronales.			
Descripción de las tareas a realizar			
Estudio de defectos en funciones mitocondriales derivadas de mutaciones en DDP1/TIMM8a responsables del síndrome de Mohr-Tranebjaerg (MTS, deafness-dystoni)..Este análisis se realizará en fibroblastos de pacientes de MTS utilizando una batería de anticuerpos, así como pruebas funcionales de respiración y lanzaderas. Estudios en animales KO de SCaMC3, como posibles modelos de delección/depleción de DNA mitocondrial de aparición tardía. Estudios de isquemia-reperfusión en los mismos.			
Duración del contrato	Jornada		
Hasta 31/12/2011	Completa. 40 horas semanales		
Observaciones:			
Incorporación inmediata			
Autorización del Centro de trabajo:			
Firma del Jefe de Grupo		Firma del Representante de la Institución	

**OFERTA DE EMPLEO**

Referencia contrato	Nombre Jefe de Grupo		
744_2	Serratosa Fernández, José M		
Nombre del Programa de Investigación Temático Médico			
Medicina Genética			
Centro de trabajo			
Instituto de Investigación Sanitaria-Fundación Jiménez Díaz-Capio			
Dirección	Localidad	Provincia	C. Postal
Avda. Reyes Católicos, 2	Madrid	Madrid	28040

**DATOS CONTRATO**

Grupo profesional	Titulación Académica
G1	Licenciado en Biología
Perfil requerido	
Experiencia en técnicas de genética molecular: genotipaje, secuenciación, predicción de efectos funcionales de mutaciones, análisis de mutaciones en familias con enfermedades neurológicas de base genética.	
Descripción de las tareas a realizar	
Estudio de familias con epilepsias genéticas. Identificación de genes relacionados con epilepsias raras.	
Duración del contrato	Jornada
Hasta 31/12/2011	Completa. 40 horas semanales
Observaciones:	
Incorporación inmediata	
Autorización del Centro de trabajo:	
Firma del Jefe de Grupo	Firma del Representante de la Institución