

**DESCRIPCIÓN PUESTO DE TRABAJO:**

**Proyecto:** Intervenciones innovadoras para el mantenimiento de la funcionalidad y la prevención de la dependencia desde la Unidad para la Valoración y el Apoyo a la Funcionalidad de las personas mayores AGASE (Adinduen Gaitasuna Sustatzeko Unitatea).

**Ubicación del puesto:** Pasaia.

**Funciones y Responsabilidades:** la persona contratada participará en la identificación y aplicación de intervenciones dirigidas a responder a las necesidades de las personas mayores valoradas. Se ocupará de realizar la valoración de la funcionalidad integral y de identificar los recursos que den respuesta a las necesidades detectadas, así como de realizar el seguimiento de los sujetos para valorar el impacto de las intervenciones indicadas. También participará en el proceso de evaluación del proyecto.

**COMPETENCIAS NECESARIAS PARA EL PUESTO DE TRABAJO (REQUISITOS EXIGIDOS):****FORMACIÓN/EXPERIENCIA/APTITUDES****FORMACIÓN**

- Grado en enfermería.

**EXPERIENCIA**

- Experiencia laboral en el ámbito de la Atención Primaria en Gipuzkoa.
- Alto nivel de euskera hablado.
- Experiencia en el manejo de bases de datos Acces.

**APTITUDES**

- Experiencia en trabajo de campo de investigación en población mayor
- Autonomía y capacidad de organización del trabajo
- Rigor en el registro y valoración

**COMPETENCIAS DESEABLES/VALORABLES PARA EL PUESTO DE TRABAJO:**

\*Se valorará la posesión del certificado de discapacidad igual o superior al 33%.

**CONDICIONES CONTRACTUALES:**

Se ofrece contrato de **8 meses** con posibilidad de prórroga siempre y cuando se prorrogue la duración del proyecto y exista financiación suficiente para la continuidad del contrato de trabajo.

**Tipo de Jornada:** Completa (35 horas semanales).

**Fecha prevista de alta:** Febrero 2019.

**Salario: 21.000 euros brutos anuales** (en función de la valía y experiencia del candidato).

\*Cabe la posibilidad de que la retribución se atribuya en función de la dedicación y valía del candidato (movilidad, experiencia y formación) y su idoneidad para el puesto ofertado.

El trabajador deberá ajustarse a las normas propias de funcionamiento del centro, en cuanto a la dedicación, función que debe desempeñar, horario y vacaciones.

## DATOS DE CONTACTO:

Para cualquier cuestión/aclaración puede contactar a través del e-mail [rrh@biodonostia.org](mailto:rrh@biodonostia.org).

**IMPRESINDIBLE** aplicar a la oferta a través del portal de empleo de la Web de Biodonostia [www.biodonostia.org](http://www.biodonostia.org). No se presentará documentación en papel. Toda la documentación se presentará telemáticamente utilizando esta página web.

**Fecha límite recepción de CV: 19/02/2020**

***IIS BIODONOSTIA se compromete con los principios de reclutamiento y transparencia basados en méritos (OTM-R), de acuerdo con los requisitos del Sello HR .***

*Una vez realizada la evaluación y selección, los candidatos podrán solicitar información sobre sus puntuaciones, así como la puntuación del candidato seleccionado.*