

DESCRIPCIÓN PUESTO DE TRABAJO:

Proyecto: Intervenciones innovadoras para el mantenimiento de la funcionalidad y la prevención de la dependencia desde la Unidad para la Valoración y el Apoyo a la Funcionalidad de las personas mayores AGASE (Adinduen Gaitasuna Sustatzeko Unitatea).

Ubicación del puesto: Pasaia.

Funciones y Responsabilidades: la persona contratada participará en la identificación y aplicación de intervenciones dirigidas a responder a las necesidades de las personas mayores valoradas. Se ocupará de realizar la valoración de la funcionalidad integral y de identificar los recursos que den respuesta a las necesidades detectadas, así como de realizar el seguimiento de los sujetos para valorar el impacto de las intervenciones indicadas. También participará en el proceso de evaluación del proyecto.

COMPETENCIAS NECESARIAS PARA EL PUESTO DE TRABAJO (REQUISITOS EXIGIDOS):**FORMACIÓN/EXPERIENCIA/APTITUDES****FORMACIÓN**

- Grado / Diplomatura en Trabajo Social.

EXPERIENCIA

- Experiencia en trabajo social comunitario.
- Alto nivel de euskera hablado.

APTITUDES

- Experiencia en investigación aplicada a las ciencias sociales.
- Manejo de aplicaciones informáticas de bases de datos, presentación de resultados...
- Experiencia en el campo de la coordinación sociosanitaria.
- Autonomía y capacidad de organización del trabajo.
- Rigor en el registro y valoración.

COMPETENCIAS DESEABLES/VALORABLES PARA EL PUESTO DE TRABAJO:

*Se valorará la posesión del certificado de discapacidad igual o superior al 33%.

CONDICIONES CONTRACTUALES:

Se ofrece contrato de **8 meses** con posibilidad de prórroga siempre y cuando se prorrogue la duración del proyecto y exista financiación suficiente para la continuidad del contrato de trabajo.

Tipo de Jornada: Completa (35 horas semanales).

Fecha prevista de alta: Febrero 2020.

Salario: 20.060 euros brutos anuales (en función de la valía y experiencia del candidato).

*Cabe la posibilidad de que la retribución se atribuya en función de la dedicación y valía del candidato (movilidad, experiencia y formación) y su idoneidad para el puesto ofertado.

El trabajador deberá ajustarse a las normas propias de funcionamiento del centro, en cuanto a la dedicación, función que debe desempeñar, horario y vacaciones.

DATOS DE CONTACTO:

Para cualquier cuestión/aclaración puede contactar a través del e-mail rrh@biodonostia.org.

IMPRESINDIBLE aplicar a la oferta a través del portal de empleo de la Web de Biodonostia www.biodonostia.org. No se presentará documentación en papel. Toda la documentación se presentará telemáticamente utilizando esta página web.

Fecha límite recepción de CV: 19/02/2020

IIS BIODONOSTIA se compromete con los principios de reclutamiento y transparencia basados en méritos (OTM-R), de acuerdo con los requisitos del Sello HR .

Una vez realizada la evaluación y selección, los candidatos podrán solicitar información sobre sus puntuaciones, así como la puntuación del candidato seleccionado.