

**DESCRIPCIÓN PUESTO DE TRABAJO:**

**Proyecto:** Medtech: Rapid and Economic Point-of-care (POC) Viral Test for the detection of SARS-CoV-2: (REPViT).

**Ubicación del puesto:** IIS BIODONOSTIA (Donostia, Gipuzkoa)

**Funciones y Responsabilidades:**

- Optimizar y probar el sistema de detección de nanopartículas.
- Estudiar de farmacocinética de nanopartículas.
- Desarrollo de proyectos de investigación, desarrollo tecnológico y asistencia técnica.
- Redacción de comunicaciones a congresos y artículos científicos.

**COMPETENCIAS NECESARIAS PARA EL PUESTO DE TRABAJO (REQUISITOS EXIGIDOS):****FORMACIÓN/EXPERIENCIA/APTITUDES**

- FORMACIÓN:
  - Licenciado en farmacia, química o similar o similar.
  - Doctorado en farmacia, química o similar.
- Se busca persona organizada con actitud proactiva y capacidad de aprendizaje.
- Es esencial la buena capacidad de comunicación como la capacidad de trabajo en equipo.
- Imprescindible conocimiento alto de inglés a nivel hablado y escrito. Nivel mínimo First Certificate (posesión de títulos acreditativos).
- Conocimientos de informática (ofimática a nivel de usuario).

**COMPETENCIAS DESEABLES/VALORABLES PARA EL PUESTO DE TRABAJO:**

Experiencia y dominio en:

- Técnicas de nanopartículas y/o síntesis química, espectroscopia, optics, photonics etc.
- Desarrollar tecnología de biosensores.
- Manejo del material clínico.
- terapia de genes y experiencia de trabajar con animales.

\*Se valorará la posesión del certificado de discapacidad igual o superior al 33%.

**CONDICIONES CONTRACTUALES:**

Se ofrece contrato de **5 meses** con posibilidad de prórroga siempre y cuando se prorrogue la duración del proyecto y exista financiación suficiente para la continuidad del contrato de trabajo.

**Tipo de Jornada:** Completa (35 horas semanales). En horario de 9.00 a 17.00 con una hora de descanso.

**Fecha prevista de alta:** julio 2021.

**Salario:** 24.800 € brutos anuales (en función de la valía y experiencia del candidato).

\*Cabe la posibilidad de que la retribución se atribuya en función de la dedicación y valía de la persona candidata (movilidad, experiencia y formación) y su idoneidad para el puesto ofertado.

La persona trabajadora deberá ajustarse a las normas propias de funcionamiento del Centro, en cuanto a la dedicación, función que debe desempeñar, horario y vacaciones.

**DATOS DE CONTACTO:**

Para cualquier cuestión/aclaración puede contactar a través del e-mail [rrhh@biodonostia.org](mailto:rrhh@biodonostia.org).

**IMPRESINDIBLE** aplicar a la oferta a través del portal de empleo de la Web del IIS Biodonostia [www.biodonostia.org](http://www.biodonostia.org). No se presentará documentación en papel. Toda la documentación se presentará telemáticamente utilizando esta página Web.

**Fecha límite recepción de CV:** 17/07/2021.

**IIS BIODONOSTIA se compromete con los principios de reclutamiento y transparencia basados en méritos (OTM-R), de acuerdo con los requisitos del Sello HR.**

Una vez realizada la evaluación y selección, las personas candidatas podrán solicitar información sobre sus puntuaciones, así como la puntuación de la persona candidata seleccionada.