

 <p>osasun ikerketa institutua instituto de investigación sanitaria</p>	<p>PRÁCTICAS BIOLOGÍA COMPUTACIONAL Y BIOMEDICINA DE SISTEMAS</p>	<p>Referencia: 2020111031/BD</p>	<p>2020111031/BD</p>	 <p>HR EXCELLENCE IN RESEARCH</p>
<p>DESCRIPCIÓN PUESTO DE TRABAJO:</p>				
<p>Proyecto: Desarrollo herramientas Deep Learning para segmentar y clasificar imágenes immuno-histológicas de cáncer de colon.</p> <p>Ubicación del puesto: Grupo de Biología computacional y Biomedicina de Sistemas / Área de Bioingeniería / Instituto de Investigación Sanitaria Biodonostia (San Sebastián).</p> <p>Funciones y Responsabilidades: Buscamos persona con experiencia demostrada en el desarrollo de e implementación de herramientas Deep Learning para su aplicación a segmentación y clasificar imágenes immuno-histológicas de cáncer de colon.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Programación en C o C++ o Matlab, Python o R y scripting en Linux, en entornos Linux. • Desarrollo e implementación de algoritmos de computación en paralelo clusters en entornos de trabajo Linux. • Desarrollo de de interfaces gráficos de usuario. • Empaquetamiento y documentación del software de cara a su distribución a otros usuarios para su fácil utilización. • Colaborar en la presentación, redacción y envío a publicar de los resultados de investigación obtenidos. • Optimizar los recursos tecnológicos disponibles y beneficiarse de las infraestructuras computacionales de computación en paralelo en el clúster de computación del GRUPO DE BIOLOGÍA COMPUTACIONAL Y BIOMEDICINA DE SISTEMAS. 				
<p>COMPETENCIAS NECESARIAS PARA EL PUESTO DE TRABAJO (REQUISITOS EXIGIDOS):</p>				
<p>FORMACIÓN/EXPERIENCIA/APTITUDES</p>				
<p>FORMACIÓN:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Estudios de grado en Informática y Bioingeniería. • Experiencia de programación en de algoritmos en paralelo clusters de computación en entornos de trabajo Linux. • Experiencia acreditada en el desarrollo e implementación de algoritmos Deep Learning en problemas de Vision Artificial. • Experiencia acreditada en el desarrollo de herramientas para segmentación y clasificación de imágenes immuno-histológicas de cáncer de colon. • Experiencia acreditada en el desarrollo de interfaces gráficos de usuario. <p>APTITUDES:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Buenas habilidades de programación de algoritmos en paralelo clusters de computación en entornos de trabajo Linux. • Persona muy motivada, proactiva, versátil, indagadora y resolutiva. • Persona trabajadora y perseverante, con capacidad de aprendizaje y trabajo. 				
<p>COMPETENCIAS DESEABLES/VALORABLES PARA EL PUESTO DE TRABAJO:</p>				
<p>*Se valorará la posesión del certificado de discapacidad igual o superior al 33%.</p>				

CONDICIONES CONTRACTUALES:

Se ofrece contrato de **7 meses** con posibilidad de prórroga siempre y cuando se prorrogue la duración del proyecto y exista financiación suficiente para la continuidad del contrato de trabajo.

La persona seleccionada podrá aplicar con el apoyo del GRUPO DE BIOLOGIA COMPUTACIONAL Y BIOMEDICINA DE SISTEMAS para optar a contratos competitivos.

Tipo de Jornada: Parcial (15h semanales) En horario de 9.00h a 12.00h).

Fecha prevista de alta: Noviembre 2021.

Salario: 5.790 € brutos anuales (en función de la valía y experiencia del candidato).

*Cabe la posibilidad de que la retribución se atribuya en función de la dedicación y valía de la persona candidata (movilidad, experiencia y formación) y su idoneidad para el puesto ofertado.

La persona trabajadora deberá ajustarse a las normas propias de funcionamiento del Centro, en cuanto a la dedicación, función que debe desempeñar, horario y vacaciones.

DATOS DE CONTACTO:

Para cualquier cuestión/aclaración puede contactar a través del e-mail rrhh@biodonostia.org.

IMPRESCINDIBLE aplicar a la oferta a través del portal de empleo de la Web del IIS Biodonostia www.biodonostia.org. No se presentará documentación en papel. Toda la documentación se presentará telemáticamente utilizando esta página Web.

Fecha límite recepción de CV: 10/11/2021.

IIS BIODONOSTIA se compromete con los principios de reclutamiento y transparencia basados en méritos (OTM-R), de acuerdo con los requisitos del Sello HR.

Una vez realizada la evaluación y selección, las personas candidatas podrán solicitar información sobre sus puntuaciones, así como la puntuación de la persona candidata seleccionada.