

**DESCRIPCIÓN PUESTO DE TRABAJO:**

**Proyecto:** Exposición prenatal y postnatal a sustancias perfluoroalquiladas (PFAS) y desarrollo neuropsicológico hasta la preadolescencia. Proyecto INMA (2020111053)

**Ubicación del puesto:** Subdirección de Salud Pública y Adicciones de Gipuzkoa, Avda. Navarra 4 Donostia (Grupo de Investigación en Epidemiología Ambiental y Desarrollo Infantil)

**Funciones y Responsabilidades:**

- Revisión, depuración, fusión y validación de bases de datos
- Análisis estadístico de datos en salud y exposiciones medioambientales
- Redacción de informes y artículos científicos

**Posibilidades de desarrollo profesional:**

Posibilidad de realizar una tesis doctoral/una investigación postdoctoral o de solicitar una beca predoctoral/postdoctoral.

**COMPETENCIAS NECESARIAS PARA EL PUESTO DE TRABAJO (REQUISITOS EXIGIDOS):****FORMACIÓN/EXPERIENCIA/APTITUDES**

- Licenciado/a en Matemáticas
- Máster en Estadística.
- Conocimiento de euskera (EGA o equivalente)
- Conocimiento de inglés (B2)
- Manejo de software estadístico (R, Stata, SPSS)
- Experiencia de al menos 5 años en el manejo de datos estadístico de salud y exposiciones ambientales y publicación de artículos científicos en el área de la salud pública y epidemiología ambiental.

**COMPETENCIAS DESEABLES/VALORABLES PARA EL PUESTO DE TRABAJO:**

- Publicaciones científicas (artículos y congresos)
- Carnet de coche

\*Se valorará la posesión del certificado de discapacidad igual o superior al 33%.

**CONDICIONES CONTRACTUALES:**

Se ofrece contrato de **3 meses** con posibilidad de prórroga siempre y cuando se prorrogue la duración del proyecto y exista financiación suficiente para la continuidad del contrato de trabajo.

**Tipo de Jornada:** Completa (35 horas semanales). Horario estimado de 9h a 14h y de 15h a 17h.

**Fecha prevista de alta:** 17/01/2022

**Salario:** 26.000€ - 30.000€ brutos anuales (en función de la valía y experiencia del candidato).

\*Cabe la posibilidad de que la retribución se atribuya en función de la dedicación y valía de la persona candidata (movilidad, experiencia y formación) y su idoneidad para el puesto ofertado.

La persona trabajadora deberá ajustarse a las normas propias de funcionamiento del Centro, en cuanto a la dedicación, función que debe desempeñar, horario y vacaciones.

## DATOS DE CONTACTO:

Para cualquier cuestión/aclaración puede contactar a través del e-mail [rrhh@biodonostia.org](mailto:rrhh@biodonostia.org).

**IMPRESINDIBLE** aplicar a la oferta a través del portal de empleo de la Web del IIS Biodonostia [www.biodonostia.org](http://www.biodonostia.org). No se presentará documentación en papel. Toda la documentación se presentará telemáticamente utilizando esta página Web.

**Fecha límite recepción de CV: 04/01/2022**

***IIS BIODONOSTIA se compromete con los principios de reclutamiento y transparencia basados en méritos (OTM-R), de acuerdo con los requisitos del Sello HR.***

*Una vez realizada la evaluación y selección, las personas candidatas podrán solicitar información sobre sus puntuaciones, así como la puntuación de la persona candidata seleccionada.*