

DESCRIPCIÓN PUESTO DE TRABAJO:

Buscamos estudiantes motivados para incorporarse al Grupo de Enfermedades Neuromusculares de Biodonostia y solicitar un contrato para la **realización de la tesis doctoral**. Esta es una gran oportunidad para trabajar como parte de un departamento de investigación traslacional con larga experiencia en Trastornos Neuromusculares y Enfermedades Neurodegenerativas.

Proyecto: El proyecto de tesis doctoral está relacionado con el estudio de **nuevos abordajes terapéuticos en el contexto de la Distrofia Miotónica Tipo 1 (DM1)**, prestando atención a los fenómenos de senescencia celular, la respuesta de proteínas desplegadas (UPR) asociada con estrés del retículo sarcoplasmático (ER Stress) y la presencia de gránulos de estrés. Este es un enfoque innovador para la DM1, enfermedad sin tratamiento efectivo hasta la fecha donde se utilizarán varios fármacos de probada utilidad en combinación, con el objetivo de mejorar los fenotipos patológicos deletéreos. Este proyecto está financiado por El Instituto de Salud Carlos III (ISCIII), referente nacional e internacional en Investigación Biomédica y Salud Pública en España.

Ubicación del puesto: Grupo de Enfermedades Neuromusculares – Área de Neurociencias – Instituto de Investigación Sanitaria Biodonostia (Donostia/San Sebastián).

COMPETENCIAS NECESARIAS PARA EL PUESTO DE TRABAJO (REQUISITOS EXIGIDOS):**FORMACIÓN/EXPERIENCIA/APTITUDES**

- Título oficial de Grado en carrera biosanitaria (Biología, Bioquímica, Biotecnología...)
Imprescindible tener un expediente académico con nota media superior a 8,0 (en este promedio no se incluye la nota de Máster)
- Estar en posesión de o inscrito en un Master de acceso al programa de doctorado y terminarlo antes de Junio de 2022.
- Los solicitantes deben estar en los primeros tres años de sus carreras de investigación.
- Conocimiento de idiomas: inglés.
- Persona muy motivada, proactiva, versátil, indagadora y resolutiva
- Persona trabajadora y perseverante, con capacidad de aprendizaje y trabajo en equipo
- Conocimientos básicos de herramientas informáticas (ofimática a nivel de usuario)
- Experiencia en un laboratorio de investigación (cultivo de tejidos, microscopía, biología molecular)

COMPETENCIAS DESEABLES/VALORABLES PARA EL PUESTO DE TRABAJO:

- Conocimiento de idiomas: Se valorarán otros idiomas.

*Se valorará la posesión del certificado de discapacidad igual o superior al 33%.

CONDICIONES CONTRACTUALES:

Los candidatos seleccionados se presentarán a las convocatorias de RRHH habilitadas por diferentes agentes (Instituto de Salud Carlos III, MINECO, Gobierno Vasco, Universidad) en forma de ayudas predoctorales.

La duración y condiciones de trabajo de estos contratos cuyo desarrollo se producirá en el Instituto de Investigación Sanitaria Biodonostia, **vendrá fijada en las convocatorias de los agentes.**

El proceso de selección incluirá una evaluación del expediente académico y CV de los candidatos de cara a su inclusión en los proyectos.

La preselección y presentación a las convocatorias no implica ninguna relación contractual / laboral que vincule al candidato propuesto ni con el grupo de investigación proponente ni con el Instituto Biodonostia en tanto no resulte seleccionado en las convocatorias públicas a las que se le presente.

Tipo de Jornada: Completa (35 horas semanales), en horario de 9.00h a 14.00h y de 15.00h a 17.00h.

Salario: El establecido por los diferentes agentes en las convocatorias

La persona trabajadora deberá ajustarse a las normas propias de funcionamiento del Centro, en cuanto a la dedicación, función que debe desempeñar, horario y vacaciones.

DATOS DE CONTACTO:

Para cualquier cuestión/aclaración puede contactar a través del e-mail rrhh@biodonostia.org.

IMPRESINDIBLE aplicar a la oferta a través del portal de empleo de la Web del IIS Biodonostia www.biodonostia.org. No se presentará documentación en papel. Toda la documentación se presentará telemáticamente utilizando esta página Web.

Fecha límite recepción de CV: 19/03/2022.

El IIS BIODONOSTIA se compromete con los principios de reclutamiento y transparencia basados en méritos (OTM-R), de acuerdo con los requisitos del Sello HRS4R. Asimismo, ha adquirido la responsabilidad de garantizar la igualdad de mujeres y hombres desde el inicio de su vinculación con el Instituto a través de las acciones establecidas en el Plan de Igualdad.

Una vez realizada la evaluación y selección, las personas candidatas podrán solicitar información sobre sus puntuaciones, así como la puntuación de la persona candidata seleccionada.