

**DESCRIPCIÓN PUESTO DE TRABAJO:****Proyecto:** STEP MONITORING ON**Ubicación del puesto:** Atención Continuada- Hospital de Día de OncoHematología**Funciones y Responsabilidades:**

Enfermera responsable de la valoración de síntomas.

Realizar el seguimiento de los pacientes participantes y registro de los datos de investigación.

Planificar y controlar la introducción de los datos de forma adecuada.

Velar por la seguridad, fiabilidad, privacidad, acceso y confidencialidad de los datos.

**COMPETENCIAS NECESARIAS PARA EL PUESTO DE TRABAJO (REQUISITOS EXIGIDOS):****FORMACIÓN/EXPERIENCIA/APTITUDES****FORMACIÓN**

- Imprescindible estar en posesión de Diplomatura/Grado en Enfermería.

**EXPERIENCIA**

- Experiencia en el ámbito sanitario. Conocimiento del entorno investigador biosanitario.
- Conocimiento de la clasificación y estadiaje de los tumores sólidos y escalas de valoración de uso extendido en oncología (ECOG, CTCAE, TNM)
- Conocimiento del uso e indicación de los fármacos contra el cáncer, mecanismo de acción y efectos secundarios asociados.

**APTITUDES**

- Capacidad de utilización de medicación y recomendaciones destinadas a paliar y mejorar síntomas derivados de los tratamientos contra el cáncer.
- Capacidad de aplicar la tecnología y sistemas de comunicación de la organización (osabide global, osanaia) y el manejo de la herramienta a evaluar.
- Capacidad de dirigir, evaluar y prestar cuidados integrales de enfermería en el ámbito propio de la oncología.

**COMPETENCIAS DESEABLES/VALORABLES PARA EL PUESTO DE TRABAJO:**

- Manejar dispositivos vasculares utilizados en oncología: PICC y RVS.
- Persona responsable, dinámica y versátil con actitud proactiva.
- Capacidad de aprendizaje.

\*Se valorará la posesión del certificado de discapacidad igual o superior al 33%.

**CONDICIONES CONTRACTUALES:**

Se ofrece contrato indefinido vinculado a actividades científico técnicas.

**Tipo de Jornada:** Parcial (17,5 h semanales)**Fecha prevista de alta:** Diciembre 2022**Salario:** 13.000-15.500 \* euros brutos anuales (en función de la valía y experiencia del candidato/a).

\*Cabe la posibilidad de que la retribución se atribuya en función de la dedicación y valía de la persona candidata (movilidad, experiencia y formación) y su idoneidad para el puesto ofertado. La persona trabajadora deberá ajustarse a las normas propias de funcionamiento del Centro, en cuanto a la dedicación, función que debe desempeñar, horario y vacaciones.

#### **DATOS DE CONTACTO:**

Para cualquier cuestión/aclaración puede contactar a través del e-mail [rrhh@biodonostia.org](mailto:rrhh@biodonostia.org).

**IMPRESINDIBLE** aplicar a la oferta a través del portal de empleo de la Web del IIS Biodonostia [www.biodonostia.org](http://www.biodonostia.org). No se presentará documentación en papel. Toda la documentación se presentará telemáticamente utilizando esta página Web.

**Fecha límite recepción de CV: 03/12/2022**

***El IIS BIODONOSTIA se compromete con los principios de reclutamiento y transparencia basados en méritos (OTM-R), de acuerdo con los requisitos del Sello HRS4R. Asimismo, ha adquirido la responsabilidad de garantizar la igualdad de mujeres y hombres desde el inicio de su vinculación con el Instituto a través de las acciones establecidas en el Plan de Igualdad.***

*Una vez realizada la evaluación y selección, las personas candidatas podrán solicitar información sobre sus puntuaciones, así como la puntuación de la persona candidata seleccionada.*