
	METODÓLOGO/A	Referencia: RD21/0016/0021	
		Fecha: 14/12/2023	

DESCRIPCIÓN PUESTO DE TRABAJO:

Proyecto: Red de Investigación en Cronicidad, Atención Primaria y Promoción de la Salud (RICAPPS).

Ubicación del puesto: Instituto de Investigación Sanitaria Biogipuzkoa (Donostia-San Sebastián).

Funciones y Responsabilidades: Fomentar, coordinar y dar apoyo metodológico a los proyectos de investigación desarrollados en el área del AP de Gipuzkoa, en especial a los liderados desde el grupo RICAPPS del IIS Biogipuzkoa.

COMPETENCIAS NECESARIAS PARA EL PUESTO DE TRABAJO (REQUISITOS EXIGIDOS):

FORMACIÓN/EXPERIENCIA/APTITUDES

- Se consideran dos posibles perfiles formativos:
 - Grado universitario o licenciatura en ciencias de la salud con formación de postgrado en métodos cuantitativos o cualitativos de investigación.
 - Grado universitario o licenciatura en metodología-estadística con formación de postgrado en ciencias de la salud.
- Capacidad de liderazgo y autonomía.
- Capacidad de gestión de equipos humanos.
- Nivel de Inglés B2 o equivalente.

COMPETENCIAS DESEABLES/VALORABLES PARA EL PUESTO DE TRABAJO:

- Nivel de Euskera C1 o equivalente.
- Experiencia en prestación de apoyo metodológico en proyectos de investigación en el ámbito de las ciencias de la salud.
- Participación en el desarrollo de propuestas y ejecución de proyectos de investigación en el área de ciencias de la salud.
- Participación en publicaciones y comunicaciones a congresos en el área de salud.
- Aunque no es imprescindible para el desempeño del puesto, se valorará la experiencia en investigación cualitativa.

*Se valorará la posesión del certificado de discapacidad igual o superior al 33%.

CONDICIONES CONTRACTUALES:

Se ofrece contrato temporal de 12 meses en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

Tipo de Jornada: Completa (35 horas semanales).

Fecha prevista de alta: Enero 2024.

Salario: 28.000€ - 32.000€ brutos anuales (en función de la valía y experiencia del candidato).

*Cabe la posibilidad de que la retribución se atribuya en función de la dedicación y valía del

candidato (movilidad, experiencia y formación) y su idoneidad para el puesto ofertado.

El trabajador deberá ajustarse a las normas propias de funcionamiento del centro, en cuanto a la dedicación, función que debe desempeñar, horario y vacaciones.

DATOS DE CONTACTO:



Para cualquier cuestión/aclaración puede contactar a través del e-mail rrhh@biodonostia.org.

IMPRESINDIBLE aplicar a la oferta a través del portal de empleo de la Web del IIS Biogipuzkoa www.biodonostia.org. No se presentará documentación en papel. Toda la documentación se presentará telemáticamente utilizando esta página Web.

Fecha límite recepción de CV: 29/12/2023

El IIS BIOGIPUZKOA se compromete con los principios de reclutamiento y transparencia basados en méritos (OTM-R), de acuerdo con los requisitos del Sello HRS4R. Asimismo, ha adquirido la responsabilidad de garantizar la igualdad de mujeres y hombres desde el inicio de su vinculación con el Instituto a través de las acciones establecidas en el Plan de Igualdad.

Una vez realizada la evaluación y selección, las personas candidatas podrán solicitar información sobre sus puntuaciones, así como la puntuación de la persona candidata seleccionada.

	METHODOLOGIST	Reference:	RD21/0016/0021	
		Date:	12/14/2023	
JOB DESCRIPTION:				
<p>Project: Research Network for Chronic Disease, Primary Care and Health Promotion (RICAPPS).</p> <p>Job location: Biogipuzkoa Health Research Institute (Donostia - San Sebastian).</p> <p>Duties and Responsibilities: Promote, coordinate and provide methodological support to research projects carried out in the Gipuzkoa primary care area, particularly those led by the RICAPPS group (part of IIS Biogipuzkoa).</p>				
SKILLS (REQUIRED):				
<p style="text-align: center;">EDUCATION/EXPERIENCE/APTITUDE</p>				
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Candidates with either of the following academic backgrounds will be considered: <ul style="list-style-type: none"> • University degree in health sciences with postgraduate training in quantitative or qualitative research methods. • University degree in statistical methodology with postgraduate training in health sciences. ▪ Leadership skills and the ability to work independently. ▪ Team management skills. ▪ English level B2 or equivalent. 				
PREFERABLE/VALUABLE SKILLS:				
<ul style="list-style-type: none"> • Basque level C1 or equivalent. • Experience in providing methodological support to research projects in the field of health sciences. • Experience of drawing up proposals and implementing research projects in the field of health sciences. • Experience of publication and presenting at conferences in the field of health sciences. • Although it is not essential for the role, experience of qualitative research will be considered an advantage. <p>*Holding a certificate of disability of 33% or higher will be desirable.</p>				
CONTRACTUAL CONDITIONS:				
<p>A temporary 12-month contract is offered, within the framework of the Recovery, Transformation and Resilience Plan.</p> <p>Work schedule: Full-time (35 hours/week).</p> <p>Expected start date: January 2024.</p> <p>Salary: €28,000-€32,000 gross per year (depending on the caliber and experience of the candidate).</p> <p>*Remuneration may vary based on the working hours and caliber of the candidate (mobility, experience and training) and their suitability for the job in question.</p>				

The worker will need to adapt to the center's operational standards, in terms of working hours, duties, schedule, and holidays.

CONTACT DETAILS:

If you have any questions or queries regarding this job offer, please e-mail rrhh@biodonostia.org. Candidates **MUST** apply via the job portal on the IIS Biogipuzkoa website: www.biodonostia.org. Do not submit documents in paper form. All documents must be submitted electronically via the website.

CV submission deadline: 12/29/2023

IIS BIOGIPUZKOA is committed to the principles of open, transparent and merit-based recruitment (OTM-R), in accordance with the requirements of the HRS4R seal. The candidate shall commit to ensuring gender equality from the beginning of their working relationship with the Institute based on the goals established in the Gender Equality Plan.

Once the evaluation and selection have been conducted, candidates may request information on their scores, as well as the score of the selected candidate.